



tenergie

Rapport de mission 2025





Soucieux d'encourager la transition énergétique, j'ai co-fondé en 2008 **Tenergie**, un développeur et producteur français d'énergies renouvelables. Dès le départ, nous étions convaincus que le renouvelable allait transformer le secteur de l'énergie, et nous pressentions la nécessité d'accélérer cette transition pour favoriser l'émergence d'une société durable et solidaire.

Notre ambition a toujours été d'aller plus loin que notre cœur d'activité : permettre à l'Homme et à la nature de coexister harmonieusement, tout en maximisant notre impact positif sur la société et l'environnement.

« Accélérer la transition énergétique pour un monde décarboné, durable et solidaire. »

Cette conviction, partagée par 300 collaborateurs, a été inscrite dans les statuts de l'entreprise et constitue notre raison d'être. Elle guide chacune de nos actions et chaque projet que nous menons sur les territoires.

Début 2026, Tenergie a franchi une étape symbolique : **le seuil d'1 GW de puissance installée**, avec plus de 2 400 centrales solaires, éoliennes et unités de méthanisation en exploitation. Cette étape illustre la solidité de notre Groupe et le savoir-faire collectif de nos équipes. Avec une production de **1 200 000 MWh d'énergie propre et locale**, nous avons alimenté en 2025 l'équivalent de la consommation électrique annuelle de 530 000 habitants, soit une ville comme Toulouse.

Malgré un **contexte géopolitique et économique instable**, Tenergie continue de porter haut et fort sa vision et poursuit sa croissance avec détermination.

Nous renforçons notre **innovation** avec des solutions de fourniture d'électricité en circuit court pour entreprises et collectivités, incluant autoconsommation et vente directe, pour offrir une énergie **propre, locale et compétitive**.

Nous abordons également les défis de **flexibilité, pilotabilité et stockage**, essentiels pour garantir la stabilité du réseau et renforcer la **souveraineté énergétique française**.

Nous nous mobilisons plus que jamais aux côtés d'élus locaux pour faire émerger des projets, structurer des filières industrielles et créer de la valeur économique localement.

Ensemble, avec action et pragmatisme, continuons à construire un monde **décarboné, durable et solidaire !**

Nicolas JEUFFRAIN
Président de Tenergie

« Inspirons le changement, décarbonons durablement ! »

Sommaire

Tenergie

Démarche

Engagement

Réflexions

Conclusion

01 / Qui sommes-nous ?

02 / Le chemin vers la Société à mission

03 / Nos engagements et nos actions

1/ Décarboner

2/ Mobiliser

3/ Fédérer

4/ Transmettre

04 / Pistes de réflexion 2026-2028

05 / Conclusion

Qui sommes-nous ?



Présentation de l'entreprise

Créé en 2008, Tenergie est un producteur indépendant d'énergies renouvelables qui développe, construit et exploite des centrales solaires et éoliennes dans toute la France. Depuis plus de quinze ans, l'entreprise accompagne dans la durée l'ensemble des acteurs des territoires.

**2400**

Centrales d'énergies renouvelables

**296**

CA à fin 2024

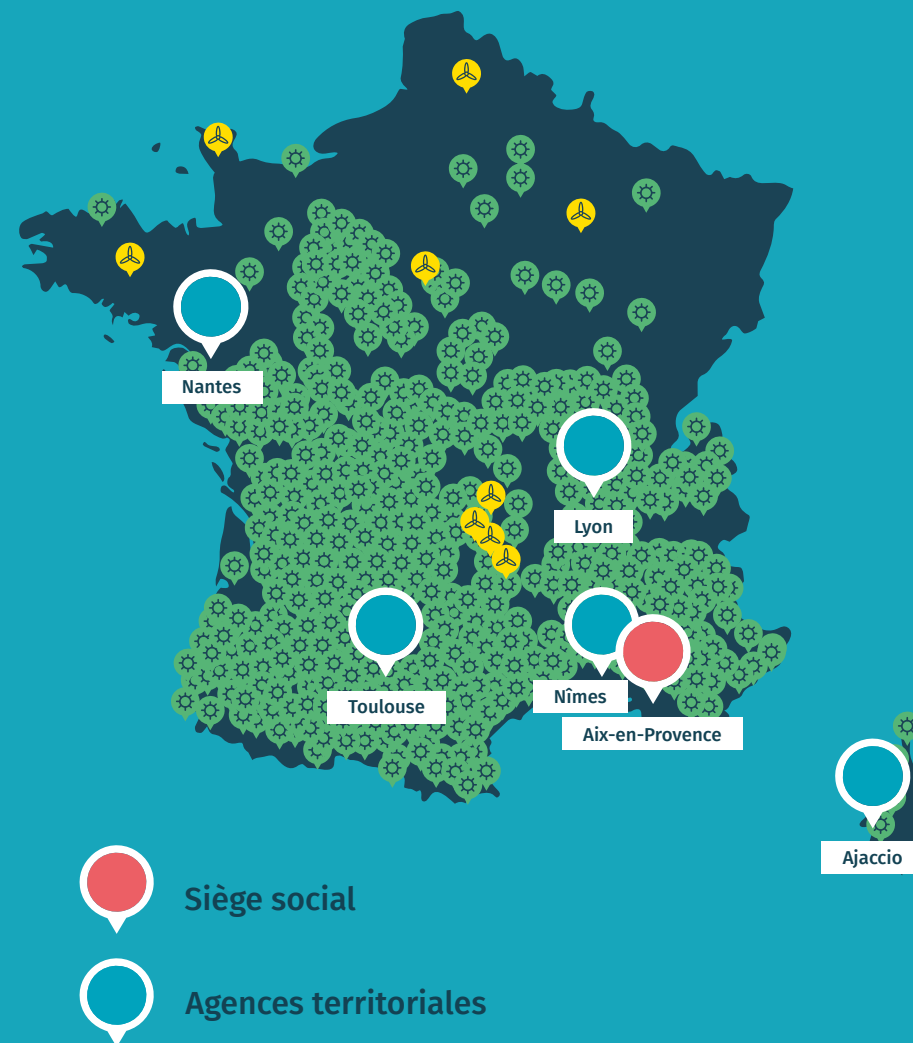
**1 GW**

Puissance installée

**300**

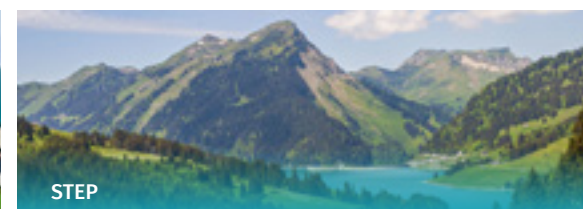
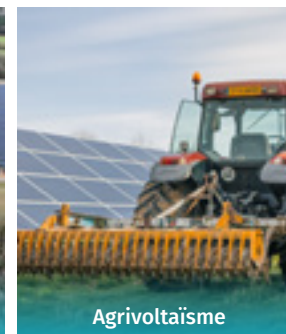
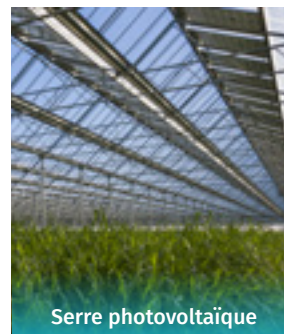
Collaborateurs

Une présence sur tout le territoire français.

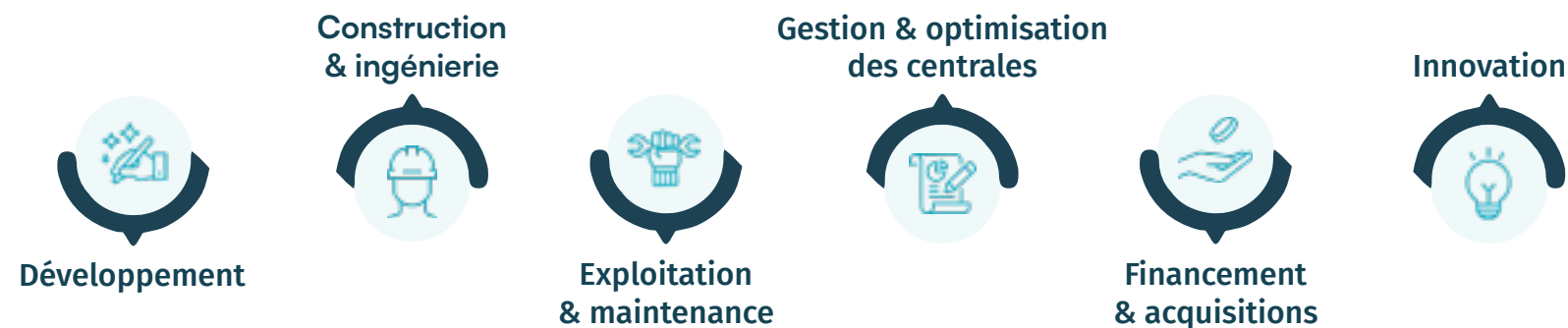


Nos solutions

Nous développons, construisons et exploitons des centrales d'énergies renouvelables au coeur des territoires.



Nos métiers



Le chemin vers la Société à Mission



La RSE inscrite dans l'ADN de Tenergy

Une démarche volontaire et collective,
depuis la création de l'entreprise.

Tenergy

Démarche

Engagement

Réflexions

Conclusion

Audit OTI

Publication du 4^{ème} rapport de mission

1 opération labellisée
« Synergie Renouvelable »
pour un montant de 166k €

4 opérations de refinancement indexées
à des indicateurs ESG (Sustainability
Linked-Loans)

2025

2024

2023

2022

2021

2020

2019

2018

2016

2015

2010

2008

Analyse de double
matérialité sectorielle (CSRD)

Publication du
3^{ème} rapport de mission

Actualisation de nos engagements
« Décarboner » et « Fédérer »

2 financements indexés
à des indicateurs ESG

Audit OTI

Publication du
2^{ème} rapport de mission

2 opérations labellisées
« Synergie Renouvelable »
pour un montant de 167k €

1^{er} comité
de mission
en février

Publication
du 1^{er} rapport
de mission

Tenergy, signataire
de la charte partenaires
Synergie Renouvelable

1^{er} Bilan
Carbone complet
scopes 1, 2 et 3

Inscription d'une
raison d'être dans
nos statuts et projet
global d'entreprise
dont la Société à Mission

2nd rapport RSE

1^{er} rapport RSE
Certification AQPV

Certification
ISO 9001
et ISO 14001

Groupe
Développement
Durable

350 kt
de CO₂ eq « nettes »
évitées en 2025*

1 143 GWh
d'électricité produite
à partir d'une source
de production
renouvelable en 2025.

 **500**
arbres parrainés
via Ecotree

Création de Synergie Renouvelable,
fonds de dotation pour l'accès
à l'énergie dans le monde

Création de Tenergy
pour développer
l'énergie solaire

* Solaire : diminution des émissions de CO₂ de 350 gCO₂e/kWh (source RTE)

Eolien : diminution des émissions de CO₂ de 360 gCO₂e/kWh (source RTE)

Notre raison d'être

Tenergie

Démarche

« Accélérer la transition énergétique pour un monde décarboné, durable et solidaire. »

Engagement

Nous souhaitons agir pour que l'Homme et la nature coexistent durablement : aller plus loin que notre cœur d'activité, qui contribue déjà fortement à la transition énergétique, et améliorer davantage notre impact sur la société et l'environnement.

Réflexions

Depuis 2020, nous sommes Société à Mission, un projet d'entreprise fédérateur qui place notre mission au cœur de notre stratégie et engage nos collaborateurs et nos parties prenantes.

Conclusion

« **Notre vision** : être un énergéticien français pionnier et indépendant, en démultipliant le développement de projets dans les territoires tout en pérennisant notre excellence opérationnelle de producteur d'énergie renouvelable, pour accélérer la transition énergétique vers un monde décarboné, durable et solidaire. »



François TRABUCCO
Directeur Général de Tenergie



Notre Gouvernance RSE

Tenergie

Démarche

Engagement

Réflexions

Conclusion

Le pilotage de la RSE est organisé à travers 3 instances :

- **1 Comité de Pilotage Société à Mission** chargé de piloter la feuille de route Société à Mission et nos principales actions RSE.

Composition : Directeur Général Délégué Innovation, Nouveaux marchés, Affaires Publiques, Directrice des Relations Humaines, Directrice Communication et Marketing Digital, Chargée de Communication Corporate, Responsable QHSE.

- **9 Référents RSE** qui contribuent aux actions RSE et diffusent en interne nos engagements dans les différents services et agences.

- **1 Comité de Mission** qui suit l'exécution de la mission de Tenergie, en veillant à la sincérité des démarches engagées et en challengeant la feuille de route si besoin.



« S'interroger sur sa mission et comment à son niveau Tenergie peut faire plus et mieux pour demain, voilà le rôle du comité de mission. La mesure de l'activité par l'extra-financier est une culture d'entreprise à développer que Tenergie a su faire sienne. »

Bariza CHERIEF
Responsable Transition Ecologique
et Energétique Banque des territoires
Engagée dans la démarche « Société à Mission »



« Grâce aux deux piliers Mobiliser et Fédérer, Tenergie impulse plusieurs actions collectives essentielles : la sensibilisation des collaborateurs se décline sur des sujets pas encore traités comme l'inclusion et les océans, les enquêtes bailleurs marquent une satisfaction croissante et vont être approfondies par un outil dédié, et Tenergie reste un acteur clé sur ses territoires. »

Chloé PIGEON
Fondatrice Happy Shift
Experte Société à Mission et B-Corp



« Les énergies renouvelables font partie des leviers de premier ordre pour répondre à la décarbonation rapide de nos économies. Tenergie s'inscrit dans cette dynamique d'accélération, et se pose aussi des questions de fond sur son modèle et ses impacts, notamment sur l'empreinte matière et la biodiversité. Bravo pour l'anticipation de ces questions qui se renforceront ces prochaines années à n'en pas douter ! Accélérons et anticipons : 2 directions porteuses de sens pour le comité ! »

Antoine RABAIN
Co-auteur de la Fresque de l'Énergie
Président et Fondateur Geckosphere
Expert Énergie, Climat, Océan



« Les valeurs et les ambitions de Tenergie au sein de sa société à mission sont un atout majeur. Il est important de les confronter à des visions extérieures pour mieux s'adapter. Je suis ravie de contribuer à cette réflexion. »

Lisa PERNET
Chargée d'urbanisme

Rôle du comité de mission

- 1 Suivre l'exécution de la mission
- 2 Veiller à la sincérité des démarches engagées
- 3 Évaluer l'efficacité des actions menées au regard des engagements et des objectifs
- 4 Valider le rapport de mission

Pilotage 2025

- 9 réunions du comité de pilotage par an.
- 3 réunions de comité de mission par an.

Nos engagements autour de 4 piliers

Tenergie

Démarche

Engagement

Réflexions

Conclusion



Décarboner

l'économie grâce à la production d'énergies renouvelables tout en préservant les ressources naturelles et la planète.



Mobiliser

toutes nos parties prenantes (collaborateurs, actionnaires, investisseurs, partenaires, clients, pouvoirs publics) autour de notre mission, à travers notre gouvernance, nos valeurs, notre culture d'entreprise et nos actes.



Fédérer

les acteurs indépendants du renouvelable autour de causes solidaires et contribuer à la création de valeur dans et pour les territoires.



Transmettre

notre expertise et nos bonnes pratiques à nos collaborateurs et aux acteurs actuels et à venir de la filière des énergies renouvelables.



Nos engagements et nos actions



Décarboner l'économie

Engagement n°1

2

Objectifs associés



Réduire

notre impact sur
l'environnement



Encourager

les comportements
éco-responsables
en interne

Décarboner grâce à la production d'énergies renouvelables tout en préservant les ressources naturelles et la planète.



Réduire notre impact sur l'environnement

Tenergie

Démarche

Engagement

Décarboner

Réflexions

Conclusion

Depuis 2021, nous réalisons un Bilan Carbone annuel et complet (scopes 1, 2 et 3) de nos activités. Cette mesure régulière nous permet de suivre avec précision l'état de nos émissions et de piloter au plus juste notre plan de réduction.

Nos actions significatives mises en place :

- Poursuite de l'achat de modules photovoltaïques à moindre impact afin de réduire l'empreinte environnementale de manière plus vertueuse.
- Lancement d'une réflexion visant à structurer une filière de recyclage des cadres de modules photovoltaïques dans une logique d'économie circulaire.
- Soutien aux projets français de gigafactories photovoltaïques Carbon* et Holosolis via :
 - l'émission de lettres d'intention de commande ;
 - notre position au sein du Syndicat des Énergies Renouvelables (SER) pour contribuer aux travaux sur les critères NZIA (Net-Zero Industry Act, visant à renforcer la production européenne de technologies bas carbone) et IAA (critères de durabilité, de traçabilité et de résilience industrielle appliqués à la filière photovoltaïque).

Objectifs et résultats

Réduction de nos émissions de CO₂ relatives aux nouvelles constructions par rapport à 2021 (kgCO₂e/kWc) :

📅 2023

Objectif : -8%
Réalisé : -37%

📅 2024

Objectif : -15%
Réalisé : -34%

📅 2025

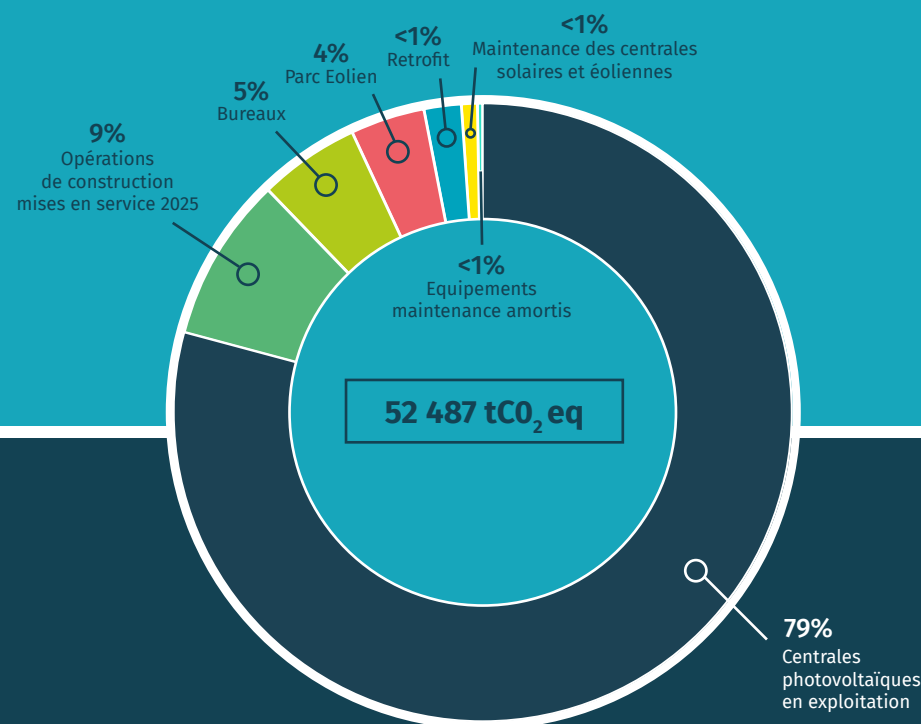
Objectif : -25%
Réalisé : -36%
(856 kgCO₂e/kWc)

📅 2026 > 2027

À partir de 2026 : trajectoire en cours de redéfinition suite à l'adoption de nouvelles valeurs pour les Evaluations Carbones Simplifiées (ECS) des panneaux photovoltaïques



Bilan Carbone réalisé sur l'exercice 2025



- Emissions générées : 52 487 tCO₂ eq
- Emissions évitées : 402 484 kt de CO₂ eq*
- Intensité carbone des centrales mises en service en 2025 : 30g CO₂ e/kWh (versus 32g en 2024)

Scope 1

472 tCO₂eq

Scope 2

104 tCO₂eq

Scope 3

51 911 tCO₂eq

Calculs validés par le cabinet Kapstan

*Solaire : diminution des émissions de CO₂ de 350 gCO₂e/kWh (source RTE)
Eolien : diminution des émissions de CO₂ de 360 gCO₂e/kWh (source RTE)

Nos autres actions pour décarboner

Tenergie

Démarche

Engagement

Décarboner

Réflexions

Conclusion

Soutenir la production de panneaux solaires français

Tenergie soutient la production industrielle française car la transition énergétique est aussi une transition industrielle et passe par la réindustrialisation de notre territoire. Nous avons participé à la levée de fonds des deux « gigafactories » (usines de production de panneaux solaires) françaises : **HoloSolis** à Hambach en Moselle et **CARBON** à Fos-sur-Mer, dans les Bouches-du-Rhône.



- Projet implanté à Hambach, en Moselle
- Mise en service prévue à partir de 2027
- Production annuelle cible : plus de 10 millions de panneaux photovoltaïques
- Capacité équivalente à environ 8 % des importations européennes de modules photovoltaïques chinois



Le soutien de Tenergie :

- Participation à la levée de fonds (financement obligataire) en 2024



- Projet localisé à Fos-sur-Mer, dans les Bouches-du-Rhône
- Capacité cible : environ 5 GW de cellules photovoltaïques par an
- Création de postes estimée : 3 000 emplois directs et environ 9 000 emplois indirects à terme



Le soutien de Tenergie :

- Participation à la levée de fonds en 2025
- Soutien également via le collectif « Provence Fabrique des Possibles » qui mobilise les acteurs économiques du territoire en faveur de la réindustrialisation sur la zone Fos/Mer.
- Engagements de commandes

NB : Le projet Carbon a malheureusement été abandonné depuis (annonce fin du projet en mai 2026)

Nos autres actions pour décarboner

Tenergie

Next Step Energy - Développer le stockage d'énergie propre grâce aux STEPs

Tenergie développe, au travers de sa filiale Next Step Energy, des solutions innovantes de stockage propre d'énergie via des STEPs (Stations de Transfert d'Énergie par Pompage).

Démarche

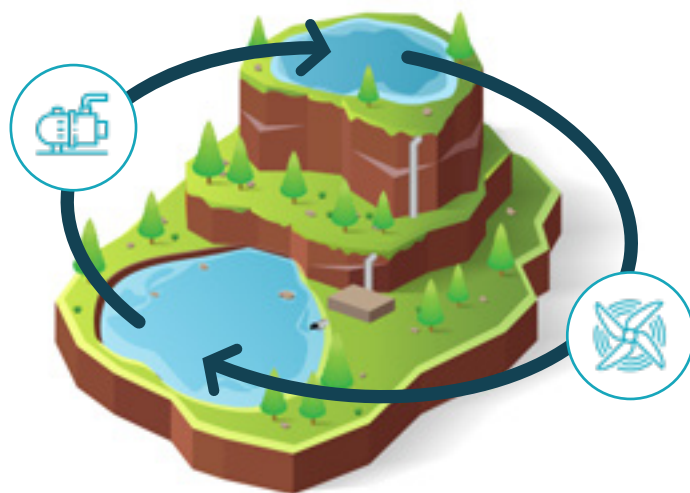
Ces « batteries à eau » permettent de stocker l'excédent d'électricité, notamment issu des énergies renouvelables, pour le restituer lors des pics de demande.

Engagement

Décarboner

Réflexions

Conclusion



Lorsque la production d'électricité est supérieure à la demande :

POMPAGE

L'eau est pompée dans le réservoir inférieur afin d'être acheminée vers le réservoir supérieur.

Ce procédé permet de stocker l'énergie sous forme d'eau dans le réservoir supérieur.



Lorsque la demande en électricité est supérieure à la production :

TURBINE

L'eau descend gravitairement dans la canalisation, entraînant la turbine avant de restituer l'eau dans le réservoir inférieur.

La turbine permet de produire de l'électricité rapidement disponible sur le réseau.



Next Step Energy remporte un Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) pour une STEP à Ajaccio !

Date : AMI remporté en 2025

Lieu : à Saint-Antoine, près d'Ajaccio

Puissance : 4 MW

Production : stockage et restitution de plus de 10 GWh d'électricité par an.

Bénéfices :

- sécuriser et stabiliser le réseau corse
- valoriser un excédent de production d'énergie renouvelable
- générer des retombées pour le territoire (attractivité renforcée, emplois locaux, recettes fiscales)

Encourager les comportements responsables en interne afin de renforcer notre impact sociétal

Tenergie

Démarche

Mener des actions de sensibilisation auprès des collaborateurs : Le programme Tener'Act

Pour la 5^{ème} année consécutive, nous avons déployé notre programme de sensibilisation RSE, «Tener'Act». Le programme se structure autour de trois demi-journées spécifiques, avec des actions concrètes en lien avec notre feuille de route.



Diversité & Inclusion

Les collaborateurs ont participé à des ateliers théâtre immersifs et interactifs consacrés à l'égalité femmes-hommes et à la lutte contre le sexisme ordinaire et les violences sexistes et sexuelles au travail (VSST).

Animés par la Compagnie Les Sardines (CLS Coaching & Théâtre), une troupe de théâtre marseillaise, ces ateliers, inspirés de situations réelles en entreprise, ont permis de prendre conscience de certains comportements, de libérer la parole, de susciter l'empathie et d'encourager l'adoption de réflexes plus inclusifs au quotidien.



Préservation des océans

Les collaborateurs ont participé à des ateliers culinaires inédits en partenariat avec l'association Blutopia, à la découverte des algues, super-aliment d'avenir riche en nutriments et aux nombreux bienfaits environnementaux.

Au cours de ces ateliers pratiques et engagés, ils ont appris à préparer un tartinable à base d'algues, tout en découvrant leur rôle face aux enjeux du dérèglement climatique, de la perte de biodiversité et de l'érosion des côtes. L'expérience s'est clôturée par une dégustation conviviale, et chaque participant est reparti avec sa recette et son bocal de tartinable maison.



Santé & Sécurité au Travail

Les collaborateurs ont pris part à des ateliers dédiés à la santé et à la sécurité au travail, en partenariat avec nos Services de Santé au Travail (SST).

Ces ateliers ont abordé des thématiques essentielles telles que le travail sur écran et les gestes & postures, les gestes de premiers secours, ainsi que la sécurité routière, incluant un escape game ludique sur la sédentarité.

Plus d'une cinquantaine de collaborateurs ont ainsi été sensibilisés à ces enjeux majeurs, dans un esprit participatif et convivial, et ont pu bénéficier de l'expertise et de l'engagement de nos partenaires SST.



Objectifs et résultats

✓ 2024

91% de satisfaction sur un objectif de 70%

✓ 2025

92,2% de satisfaction sur un objectif de 72%

○ 2026

Objectif de 75%

○ 2027

Objectif de 78%

Nos autres actions RSE réalisées en 2025

Tenergie

Démarche

Engagement

Décarboner

Réflexions

Conclusion



Bien-être au travail

YOGIST
YOGA & WELLNESS

En 2025, 25 collaborateurs ont participé aux ateliers « Well at Work », animés par une collègue certifiée à cette méthode.



Trail solidaire

Huit collaborateurs ont pris le départ du Trail Solidaire des EnR, organisé par la Fondation Synergie Renouvelable, aux côtés de quinze autres entreprises du secteur.

Cette course a contribué au financement d'un projet porté par l'association humanitaire MAD'ÉNERGIE. Celui-ci vise à fournir un accès à l'eau potable et à l'électricité à une plateforme éducative et sanitaire située à Madagascar.



Octobre Rose

Dans le cadre d'Octobre Rose, campagne annuelle de sensibilisation à la lutte contre le cancer du sein, les collaborateurs se sont mobilisés autour d'un défi sportif solidaire.

Tout au long du mois d'octobre, ils ont participé à diverses activités telles que la marche, la course ou la randonnée, chaque kilomètre parcouru contribuant à une action de don.

Au total, 1 593 kilomètres ont été cumulés, permettant de reverser 1 593 € au profit de cette cause.



Movember

Movember est une initiative internationale de sensibilisation dédiée à la santé masculine, notamment à la lutte contre les cancers de la prostate et des testicules, ainsi qu'à la santé mentale.

Dans ce cadre, 24 collaborateurs se sont mobilisés en arborant la moustache tout au long du mois de novembre, symbole de leur engagement pour cette cause.

Chaque participation étant valorisée à hauteur de 30 €, cette mobilisation a permis de collecter un total de 720 €.

Mobiliser

Engagement n°2

2

Objectifs associés



Favoriser

le bien-être
et la qualité de
vie au travail



Engager

nos partenaires
dans notre mission

Mobiliser toutes nos parties prenantes (collaborateurs, actionnaires, investisseurs, partenaires, clients, pouvoirs publics) autour de notre mission, à travers notre gouvernance, nos valeurs, notre culture d'entreprise et nos actes.



Favoriser le bien-être et la qualité de vie au travail

Tenergie

Démarche

Engagement

Mobiliser

Réflexions

Conclusion

Maintenir la satisfaction des collaborateurs

Pour mobiliser les collaborateurs, nous nous appliquons à leur fournir un cadre de travail bienveillant et des conditions de travail optimales. Ainsi, chaque année, au travers des entretiens annuels, la satisfaction globale des salariés est mesurée sur **4 critères** :

- ✓ L'équilibre vie professionnelle & vie personnelle
- ✓ La charge de travail
- ✓ L'ambiance de travail
- ✓ Le plaisir au travail

Enfin, dans le but d'impliquer encore davantage les collaborateurs dans nos engagements et l'amélioration continue de nos pratiques RH et managériales, nous avons souhaité compléter cet indicateur avec un « baromètre social » et avons ajouté 3 thématiques aux 4 déjà évaluées :

- ✓ La RSE
- ✓ Le management
- ✓ Les relations au sein de l'équipe

Les résultats des entretiens annuels et du baromètre social permettent d'alimenter un plan d'action RH et d'adapter notre politique Qualité de Vie & Conditions de Travail qui a fait l'objet d'un accord collectif signé en 2023.



Accompagnement des parcours de vie

Une attention particulière est portée aux parcours de vie des collaborateurs, notamment à travers une politique de soutien à la parentalité. Celle-ci inclut l'octroi de trois jours pour enfant malade ainsi qu'un accès à des crèches d'entreprise ou une aide financière (CESU), selon des critères définis, dans une logique d'équité entre les collaborateurs.

L'entreprise accompagne également les collaborateurs confrontés à des événements de vie touchant leurs proches, en proposant des aménagements du temps de travail, en particulier pour les proches aidants. Enfin, un soutien est apporté en cas de difficultés de santé, grâce à l'appui de la médecine du travail, afin d'adapter les conditions de travail lorsque cela est nécessaire.



Objectifs et résultats

Taux de satisfaction globale des collaborateurs

✓ 2023

Résultat : 87%
sur un objectif de 75%

✓ 2024

Résultat : 84%
sur un objectif de 80%

✓ 2025

Résultat : 83,92%
sur un objectif de 80%

○ 2026 > 2027

Objectif de 80%

Engager nos partenaires dans notre mission

Être à l'écoute et améliorer la satisfaction de nos partenaires

Nos partenaires ont un rôle majeur dans le déploiement et le bon fonctionnement de nos activités.

À commencer par nos clients « bailleurs » : les agriculteurs, les collectivités, les chefs d'entreprises qui font le choix de s'investir dans la transition énergétique en mettant à disposition leur foncier (parkings, toitures, champs, etc.) pour y faire installer des centrales d'énergies renouvelables (nous signons avec eux un contrat de bail, d'où le terme « bailleurs »).

🔍 Résultats enquêtes « bailleurs » 2025 :

174
nouveaux bailleurs
interrogés suite
à la mise en service
d'une centrale
photovoltaïque
sur leur propriété.

Parmi les répondants :

✓ **78%**
de taux
de satisfaction

✓ **81%**
des bailleurs
recommanderaient
Tenergie

taux de réponse :

77% (+28% vs 2024,
reflétant l'efficacité
des actions
d'amélioration
mises en œuvre)

🔍 Résultats enquêtes « Partenaires » 2025 :

Depuis 2025, afin de mieux prendre en compte les besoins de l'ensemble de ses parties-prenantes et de construire des partenariats durables, Tenergie a lancé une nouvelle campagne d'enquêtes à destination de ses principaux prestataires de Construction et de Maintenance.

- 130 partenaires construction et maintenance interrogés
- Taux de satisfaction : 95%
- Taux de réponse : 48%



Nos axes d'amélioration :

- Continuer à informer de manière plus régulière nos bailleurs aux différentes étapes-clés du projet
- Améliorer notre outil de réclamations bailleurs pour gagner en réactivité et qualité de service
- Mise en place d'un outil de suivi des chantiers de construction plus précis

Objectifs et résultats

Taux de satisfaction
« à date bailleurs uniquement »

✓ 2023

Taux de satisfaction : 71%
sur un objectif de 82%

✓ 2024

Taux de satisfaction : 75%
sur un objectif de 72%

✓ 2025

Taux de satisfaction : 78%
sur un objectif de 75%

○ 2026

Objectif taux de satisfaction : 80%

○ 2027

Objectif taux de satisfaction : 82%

Calcul du taux de satisfaction bailleur :

(Moyenne des notes de satisfaction
globale* / la note la plus élevée possible) x 100

* moyenne des notes de la question relative à la
satisfaction globale des bailleurs envers TENERGIE
(notes comprises entre 1 et 4).

Tenergie

Démarche

Engagement

Mobiliser

Réflexions

Conclusion

Engager nos partenaires dans notre mission

Mettre en place des financements bonifiés en fonction de l'atteinte de critères ESG.

Depuis 2024, Tenergy a mis en place plusieurs prêts indexés sur des critères ESG (environnementaux, sociaux et de gouvernance). L'atteinte des objectifs fixés se traduit par une bonification du taux d'intérêt, à l'inverse, un écart entraîne une majoration, pénalisant Tenergy.

Ce mécanisme engage conjointement Tenergy et ses partenaires financiers : les établissements bancaires proposent des conditions plus avantageuses lorsque les engagements environnementaux et sociaux sont respectés, et l'entreprise est directement récompensée pour ses performances en la matière.

Les trois critères ESG sélectionnés :

A noter : l'audit de l'année n porte sur l'exercice n-1 (ex : en 2025, nous auditons les résultats liés à l'exercice 2024).

1

Réduction des émissions de GES des modules

Suivi de la diminution des gaz à effet de serre liés à la production et à l'usage des modules.

✓ 2024

Objectif : 550 kg CO₂eq/kWc
Réalisé : 535 kg CO₂eq/kWc

✓ 2025

Objectif : 500 kg CO₂eq/kWc
Réalisé : 481 kg CO₂eq/kWc

2

Augmentation des émissions évitées

Mesure de l'impact positif des solutions déployées en termes d'émissions de CO₂ évitées pour nos clients et partenaires.

✓ 2024

Objectif : 331 kgtCO₂e
Réalisé : 343 kgtCO₂e

✓ 2025

Objectif : 351 kgtCO₂e
Réalisé : 403 kgtCO₂e

3

Augmentation de la part d'alternants

Suivi de l'évolution de l'intégration des alternants dans l'entreprise, favorisant la formation et le développement des compétences.

✓ 2024

Objectif : 5%
Réalisé : 5,93%

✓ 2025

Objectif de 5,25%
Réalisé 6,87%

L'audit réalisé par l'Organisme Tiers Indépendant (OTI) KPMG a confirmé l'atteinte des 3 critères sur 2024 et 2025.

Tenergy

Démarche

Engagement

Mobiliser

Réflexions

Conclusion

Fédérer

Engagement n°3

Tenergie

Démarche

Engagement

Réflexions

Conclusion

2

Objectifs associés



Initier

des actions
collectives
et solidaires



Contribuer

à la création
de valeur dans
et pour les territoires

Fédérer les acteurs indépendants du renouvelable autour de causes solidaires et contribuer à la création de valeur dans et pour les territoires.



Initier des actions collectives et solidaires



Accompagner le fonds de dotation des EnR « Synergie Renouvelable »

Synergie Renouvelable est le fonds de dotation des énergies renouvelables.

Tenergie est co-fondateur de Synergie Renouvelable mais également grand partenaire depuis sa création. La structure centralise des fonds et aussi les compétences des entreprises du secteur, pour accompagner financièrement et techniquement des ONG sélectionnées, porteuses de projets humanitaires d'accès à l'énergie partout dans le monde.

Chaque année, les Tenergiens s'investissent dans les comités de sélection Synergie Renouvelable.

En effet, les ONG déposent deux fois par an leur demandes de financement de projets auprès de Synergie Renouvelable que ses experts techniques étudient avec précision afin de sélectionner les plus pertinents.

Fin 2022, Tenergie a été l'une des premières entreprises à signer la « charte partenaire Synergie Renouvelable » qui l'engage à minima à reverser 0,15% du montant de l'une de ses opérations financières sur les 12 mois à venir.



**Don collectif
de 166K€**

au profit du
fonds de dotation



**8
tenergiens**

impliqués dans les comités de sélection sous la forme de
mécénat et dans le fléchage de fonds vers les différentes ONG



**13
jours**

de mécénat de compétences



Objectifs et résultats

Consacrer 0,15% de l'une de nos opérations financières en faveur de Synergie Renouvelable dans l'année.

✓ **2023**

2 opérations réalisées
pour un montant de 167k.

✓ **2024**

1 opération réalisée
pour un montant de 168k.

✓ **2025**

1 opération réalisée
pour un montant de 166k.

○ **2026 > 2027**

Consacrer 0,15% de
l'une de nos opérations
financières en faveur
de Synergie Renouvelable
chaque année.

Les 15 ans de Synergie Renouvelable :

En novembre 2025, Tenergie a participé au dîner caritatif célébrant les 15 ans de Synergie Renouvelable, en tant que partenaire Prestige. L'entreprise a également réalisé du mécénat de compétence en contribuant à la création d'une fresque des ambitions, illustrant son soutien concret à l'accès à l'énergie dans le monde et à la mobilisation solidaire de la filière des énergies renouvelables.



Initier des actions collectives et solidaires

Tenergie

Les projets soutenus par Tenergie en 2025 :

Démarche

TEKANE CHEMAMA - Mauritanie

Ce projet remplace le gazole coûteux par le pompage solaire pour sécuriser l'irrigation rizicole et l'accès à l'eau potable de trois villages. Avec plus de 35 kW de puissance installée et un débit d'irrigation atteignant 3 650 m³/jour, l'infrastructure transforme la résilience agricole tout en éradiquant les maladies liées à l'eau non traitée.

[Voir fiche projet](#)



AGRISTORE - Rép. Congo

Face à une dépendance aux importations de 70 %, ce projet déploie 700 tubes solaires isolants dans la région du Niari. Utilisant le système Vacuum Inside, cette solution permet un déphasage thermique supérieur à 24h pour la production de froid et de chaud. Un levier technologique majeur pour renforcer la sécurité alimentaire et dynamiser l'emploi agricole local.



BIOFERMES - Sénégal

À Mbacké Kadior, ce projet répond au déficit d'irrigation causé par le changement climatique. L'installation d'un système de pompage solaire hybride de 13,3 kWp, couplé à un nouveau château d'eau de 200 m³, permet d'atteindre une production journalière de 142 m³. Cette infrastructure sécurise l'accès à l'eau potable et booste le développement agroécologique de 9 hectares, freinant ainsi l'exode rural.



Engagement

Fédérer

Réflexions

Conclusion

GRANJA II - Nicaragua

Ce projet lève les freins énergétiques à Sébaco par l'installation d'un pompage solaire de 16,8 kWc couplé au goutte-à-goutte. En réhabilitant les infrastructures hydrauliques et en sécurisant l'irrigation de 5 ha, il favorise l'insertion productive des femmes et la résilience climatique des familles rurales.

[Voir fiche projet](#)



DON BOSCO - Madagascar

Pour pallier le manque d'expertise technique qui fragilise les installations solaires à Mahajanga, ce projet crée un centre de formation de haut niveau. En formant des formateurs et des techniciens locaux au dimensionnement et à la maintenance, il garantit la pérennité des infrastructures EnR. Un cursus accessible aux plus défavorisés pour transformer l'énergie solaire en levier de développement durable.

[Voir fiche projet](#)



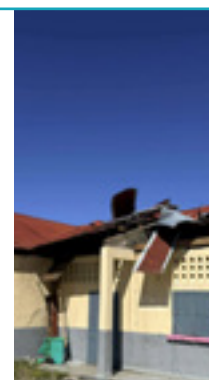
URGENCE SOUDAN

En réponse à l'effondrement du réseau électrique et à la crise humanitaire, ce projet sécurise l'accès à l'eau potable via un système solaire de 11 kW. En remplaçant les générateurs au fuel coûteux, l'installation d'une pompe de 10 HP garantit un service continu au forage de Soba. Une intervention vitale pour freiner les épidémies et apaiser les tensions communautaires liées à la pénurie d'eau.



URGENCE TAMATAVE - Madagascar

Suite aux destructions massives du cyclone de février 2026 à Tamatave, ce projet restaure l'électricité dans trois centres de santé (CSB II). L'installation de systèmes solaires de 8 kWc avec stockage lithium remplace l'éclairage de fortune et sécurise les actes médicaux vitaux : accouchements, stérilisation et conservation des vaccins. Une intervention cruciale pour garantir la continuité des soins en période de crise.



Autres actions collectives et solidaires

Tenergie

Démarche

Engagement

Fédérer

Réflexions

Conclusion

Le Solaire Territorial

Tenergie soutient l'association « Le Solaire Territorial » qui rassemble des acteurs engagés pour promouvoir une transition énergétique durable avec des projets solaires de taille raisonnable, responsables, avec un impact territorial fort.



ReSpirE

En novembre 2025, Tenergie a rejoint l'association ReSpirE Energies. Cette initiative vise à faire réduire les impacts environnementaux et sociaux de la filière des énergies renouvelables, en favorisant les échanges de bonnes pratiques et la construction d'outils communs.



Audits responsables de la chaîne d'approvisionnement photovoltaïque

Tenergie poursuit son implication dans une initiative collective d'audits de la chaîne d'approvisionnement des modules photovoltaïques, menée en collaboration avec l'association ReSpirE Energies, plusieurs acteurs du secteur et le standard international ICS (Initiative for Compliance and Sustainability). Cette démarche vise à harmoniser et à faciliter la conduite d'audits sociaux et environnementaux auprès de leurs fournisseurs, à mutualiser et à évaluer avec plus de fiabilité les résultats obtenus et de co-construire, si nécessaire, des plans d'actions correctifs.

Engagement au sein du SER

Depuis 2025, Gauthier Dieny, Directeur Général Délégué Innovation, Nouveaux marchés et Affaires Publiques chez Tenergie, est Vice-Président de la Commission solaire du Syndicat des Énergies Renouvelables (SER). Il préside également le Pôle Économique, Financement et Nouveaux Marchés. À ce titre, il contribue activement aux travaux de la filière, au développement stratégique et au financement des projets solaires en France.



Contribuer à la création de valeur dans et pour les territoires



Programme TEN'XP - 2^{ème} récolte

Ten'XP, des expérimentations au service de l'agrivoltaïsme

Le programme Ten'XP, mis en place par Tenergie, vise à utiliser certaines de ses centrales photovoltaïques en exploitation pour mener des **expérimentations agrivoltaïques** sur une partie de leurs superficies, sur une période de 5 ans (2024 à 2028). Cette démarche volontaire permet d'obtenir des **retours d'expérience qualifiés et quantifiés** sur le double usage agricole et de production d'énergie.

En juillet 2025, Tenergie a réalisé une deuxième récolte dans le cadre du programme Ten'XP sur la centrale photovoltaïque de Calmont (31), portant sur un mélange d'orge et de féverole cultivé entre les panneaux solaires. Cette expérimentation agrivoltaïque, suivie par la Chambre d'Agriculture de la Haute-Garonne, a permis de consolider les observations agronomiques obtenues lors de la première récolte de sarrasin en 2024 et d'évaluer plus finement les impacts du double usage des sols sur le rendement, la santé des cultures et la résilience face aux aléas climatiques.

La récolte a rassemblé de nombreux acteurs du territoire, élus locaux et représentants de la filière AgriPV, renforçant les échanges autour des meilleures pratiques et de l'innovation agricole. Les résultats obtenus confirment le potentiel de l'agrivoltaïsme pour optimiser l'utilisation des ressources naturelles et atténuer les effets du changement climatique, tout en contribuant à une agriculture locale durable et créatrice de valeur pour les territoires.



Contribuer à la création de valeur dans et pour les territoires

Tenergie

Démarche

Un projet local et participatif : le parc photovoltaïque de Cabrières d'Avignon

Engagement

Fédérer

Réflexions

En août 2025, Tenergie a lancé la construction de la centrale photovoltaïque au sol sur l'ancienne carrière du Grand Geas à Cabrières d'Avignon (Vaucluse), un projet réalisé en partenariat avec la commune et le Parc National du Luberon. D'une puissance totale de 5,14 MWc sur près de 4 hectares, cette centrale produira 7,6 GWh par an, soit l'équivalent de la consommation électrique annuelle de 3 100 habitants, et sera mise en service en 2026.

Le projet s'inscrit dans une démarche participative et locale : l'électricité pourra être consommée en circuit court par les entreprises, collectivités et particuliers riverains, à un prix attractif.



Conclusion

Énergie du Coin

En 2025, Tenergie a créé Énergie du Coin, une entité qui crée des communautés d'énergie en circuit court et permet de consommer directement et localement l'énergie produite par des centrales solaires à proximité, à un tarif très compétitif.



Tenergie a également financé, en collaboration avec l'entreprise Akyla, un diagnostic énergétique des bâtiments publics de la commune, et les revenus générés par la centrale permettront de soutenir divers travaux communaux d'économie d'énergie et d'amélioration du cadre de vie. Une opération de financement participatif a par ailleurs été proposée aux habitants afin de les associer directement à la construction et aux bénéfices du parc.

À travers ces initiatives, Tenergie contribue à un modèle de développement territorial conciliant production d'énergie renouvelable, préservation des ressources naturelles et des écosystèmes. L'entreprise participe ainsi concrètement à la réduction des pressions exercées sur plusieurs limites planétaires, notamment celles liées au changement climatique, à l'utilisation des sols et à l'érosion de la biodiversité.



Objectifs et résultats

Taux d'ancrage local des projets*

✓ **2023**
52% réalisé
sur un objectif de 45%

✓ **2024**
72% réalisé
sur un objectif de 50%

✓ **2025**
87,5% réalisé
sur un objectif de 55%

○ **2026**
Objectif de 60%

○ **2027**
Objectif de 65%

* Un « projet d'ancrage local » désigne un projet de centrale PV au sol ou un parc éolien supérieur à 1,5MW compris après la phase de GoDev et avant la mise en service :

- Dont la campagne de financement participatif est lancée ;
- Et/ou a fait l'objet d'actions de concertation et collaboration avec les acteurs du territoire au delà des exigences réglementaires (délibération communes ou EPCI, prise de participation d'une SEM, action de porte à porte, etc.) ;
- Et/ou dont le titulaire du bail est une personne morale publique ou concerne une structure à but non lucratif ;
- Et/ou qui possède un double usage du foncier (pâturage, champs) en plus de la production d'électricité ;
- Et/ou qui participe à la valorisation du patrimoine local.

Transmettre

Engagement n°4

Tenergie

Démarche

Engagement

Réflexions

Conclusion

2

Objectifs associés



Développer

des formations
relatives aux énergies
renouvelables



Favoriser

l'évolution de nos
collaborateurs

Transmettre notre expertise et nos bonnes pratiques à nos collaborateurs et aux acteurs actuels et à venir de la filière des énergies renouvelables.



Développer des formations relatives aux EnR

Poursuivre le développement de l'Ecole de Production « NR Sud »

Tenergie

Démarche



jeunes de moins de 20 ans sont en situation de décrochage scolaire en région Sud

Engagement

Transmettre

Réflexions



Filière solaire électrique

manque de profils formés, difficultés de recrutement

Conclusion

Une volonté commune :

NR Sud est née de la volonté commune de plusieurs acteurs, dont Tenergie, pour **créer des emplois** pour les jeunes, favoriser **l'inclusion sociale** et créer un **outil pérenne pour la filière sociale**.



Cette école de production basée à Marseille, destinée aux jeunes de 15 à 18 ans, propose une formation complète et diplômante aux métiers de l'électricité (CAP électricien). Sa pédagogie spécifique combine théorie et pratique et privilégie l'apprentissage par le geste et en conditions réelles (apprentis employés sur les chantiers des entreprises partenaires). À la clé, une réinsertion scolaire réelle et la construction d'un projet réalisable et sécurisant pour l'ensemble des jeunes, que ce soit dans la poursuite de leurs études ou dans l'employabilité.



NRSud
l'école des énergies propres

« Au cours de l'année 2025, L'école de Production NRSud a su relever les défis : développement de la production, fidélisation des partenariats, stabilité de l'équipe pédagogique... et ce grâce à l'accompagnement des équipes de Tenergie et de son réseau. Aujourd'hui l'école peut s'inscrire dans une stabilité de fonctionnement et ainsi pérenniser sa mission auprès des jeunes inscrits en CAP Electricien.

En tant que Directrice de l'école pour cette promotion 2025-2026, je suis fière de voir l'évolution de nos élèves et leur accomplissement au sein de l'établissement. »



Carinne SCHIVRE
Directrice de NR Sud

Objectifs et résultats

Nombre de promotions en cumulé depuis la création de l'école

✓ 2023

2 promotions accueillies sur un objectif de 2

✓ 2024

2 promotions accueillies sur un objectif de 2

✓ 2025

3 promotions accueillies sur un objectif de 3

○ 2026

5 promos

○ 2027

6 promos

Rôle de Tenergie

- **Initiateur du projet**
- **Présidence de l'association**
- **39 jours** de mécénat de compétences

Inauguration juin 2025

Inauguration des nouveaux locaux à Marseille en présence de tous les partenaires en juin 2025



Nos autres initiatives pour partager le savoir et l'expérience

Tenergie

Démarche



Vidéo métier réalisé en partenariat avec la CCI sur le métier de superviseur

Tenergie a pris part à une initiative menée en partenariat avec la Chambre de commerce et d'industrie d'Aix-Marseille, visant à promouvoir l'alternance en entreprise, notamment dans des secteurs porteurs tels que les énergies renouvelables.

Dans ce cadre, une collaboratrice, chargée de la supervision de nos centrales solaires, a partagé son parcours professionnel à travers une vidéo, afin d'inspirer et de transmettre son expérience aux futurs talents. Cette prise de parole s'inscrit dans une campagne globale composée de 18 films, mettant en lumière la diversité des parcours professionnels.



Participation au Connect Day

Pour la seconde année consécutive, Tenergie a participé aux Connect Day, organisés à l'Orange Vélodrome de Marseille. Cet événement, qui favorise les rencontres entre grands groupes et entreprises locales, a réuni de nombreuses TPE et PME du territoire aux côtés de dirigeants engagés.

À travers cette participation, Tenergie réaffirme sa volonté de contribuer activement à la dynamique économique locale et de soutenir le développement d'un écosystème plus durable, attractif et solidaire.



Favoriser l'évolution de nos collaborateurs

Contribuer à l'insertion professionnelle par le développement de l'apprentissage

Chez Tenergy, nous avons une réelle volonté de favoriser l'insertion professionnelle. Nous sommes convaincus que l'accompagnement des futurs talents passe notamment par le développement de l'apprentissage. Dans ce but, nous avons fixé en 2025, l'objectif suivant : atteindre 5,25 % de notre effectif en équivalent temps plein (ETP) en part de collaborateurs alternants.

Mentorat

Début 2025, Tenergy a mis en place une charte mentorat afin de structurer un programme d'accompagnement basé sur le partage d'expérience et la transmission des savoirs. Ce dispositif permet aux nouveaux collaborateurs d'être soutenus par un mentor volontaire, favorisant leur intégration, la compréhension de la culture et des bonnes pratiques de l'entreprise, ainsi que leur développement professionnel. Le mentorat repose sur des valeurs de bienveillance, d'écoute et d'échange, et contribue à renforcer la cohésion et l'esprit d'équipe au sein de l'ensemble des entités de l'Unité Économique et Sociale (UES).

En 2025, le programme a rassemblé environ quarante participants, répartis équitablement entre mentors et mentorés, renforçant ainsi le partage de connaissances et la dynamique de soutien entre collaborateurs.

Référents RSE

Transmettre nos engagements et valeurs en créant un rôle de Référent RSE.

Le rôle de Référent RSE a été officialisé en 2024. Tenergy a poursuivi en 2025 le déploiement de ce dispositif afin de renforcer la transmission de ses engagements et de ses valeurs. Ces collaborateurs volontaires, au nombre de 9 en 2025, sont répartis dans différentes agences et services : ils agissent comme relais pour promouvoir localement la démarche de Société à Mission et soutenir la mise en place d'actions de sensibilisation RSE.

Chaque collaborateur Référent RSE bénéficie également d'une inscription officielle de ce rôle sur sa fiche de poste.

Pour structurer leur action, des séances plénières intitulées « Ten'Café RSE » sont organisées, complétées par des groupes de travail sur les sujets stratégiques de la feuille de route Société à Mission.

Objectifs et résultats

✓ 2023

N/A

✓ 2024

Réalisé : 5,96%
sur un objectif de 5%

✓ 2025

Réalisé 6,87%
sur un objectif de 5,25%

○ 2026

Objectif de 5,50%

○ 2027

Objectif de 6%



Tenergy

Démarche

Engagement

Transmettre

Réflexions

Conclusion

Tableau de bord du Comité de mission

Tenergie

Démarche

Engagement

Réflexions

Conclusion

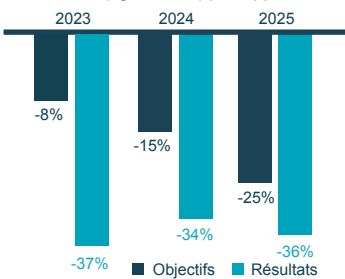


Décarboner

Réduire notre impact sur l'environnement

Mesurer et réduire nos émissions au moyen d'un plan d'action Bilan Carbone

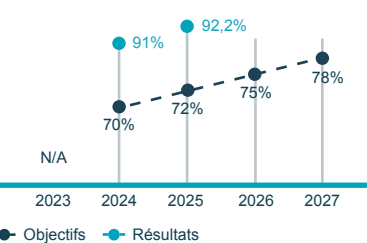
Emissions générées par les nouvelles constructions (kgCO₂/kWc) par rapport à 2021



Encourager les comportements responsables en interne afin de renforcer notre impact sociétal

Mener des actions de sensibilisation auprès des collaborateurs

Taux de satisfaction des collaborateurs par rapport au Tener'Act

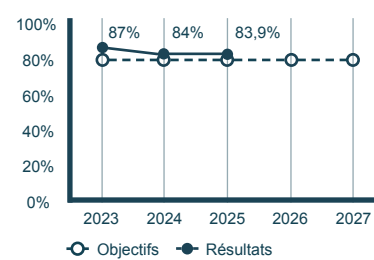


Mobiliser

Favoriser le bien-être et la qualité de vie au travail

Maintenir la satisfaction des collaborateurs

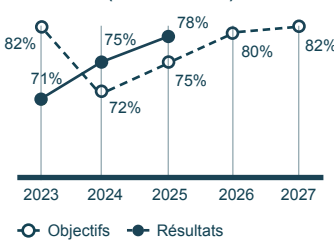
Taux de satisfaction globale des collaborateurs



Engager nos partenaires dans notre mission

Améliorer la satisfaction de nos partenaires

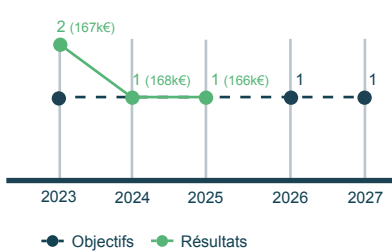
Taux de satisfaction des partenaires (bailleurs à date)



Fédérer

Initier des actions collectives et solidaires

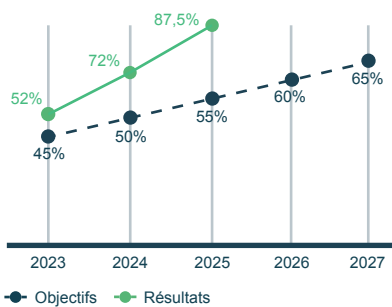
Consacrer 0.15% de l'une de nos opérations financières en faveur de Synergie Renouvelable dans l'année



Augmenter l'ancrage territorial de nos projets

Déployer une gouvernance partagée des projets avec les collectivités et citoyens

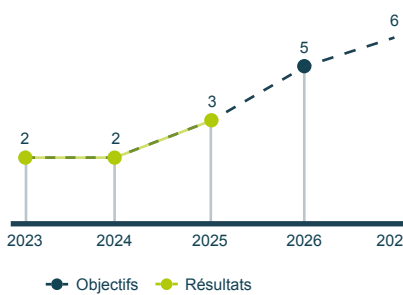
Taux de projets d'ancrage local



Transmettre

Développer une formation aux métiers du solaire

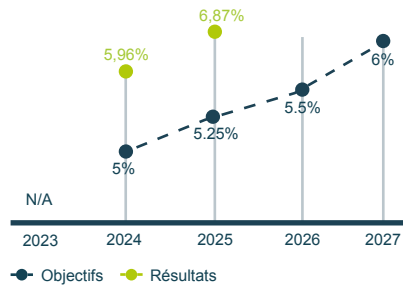
Poursuivre le développement de l'Ecole de Production (en nombre de promotion cumulée)



Favoriser l'évolution de nos collaborateurs

Taux d'alternants au sein de l'UES Groupe Tenergie

Taux d'alternants au niveau du groupe UES



Pistes de réflexion 2026-2028



Pistes de réflexion 2026-2028

Tenergie

Démarche

Afin de poursuivre notre démarche de Société à Mission, nous avons souhaité compléter notre feuille de route pour renforcer nos engagements. Nos échanges avec notre comité de mission ainsi que la mise en place de groupes de travail internes nous ont permis d'identifier des actions à inscrire à notre feuille de route 2026-2028 pour ancrer nos engagements sociaux, sociétaux et environnementaux dans la durée.

Quelques exemples d'actions :

Engagement



Contribuer à la création d'un club des Sociétés à Mission des énergies renouvelables



Poursuivre nos actions de **parrainage de jeunes plants** pour compenser certains de nos impacts, tout en mettant en place de nouvelles mesures proactives



Mettre en place des schémas innovants pour **valoriser en circuit court notre électricité** (autoconsommation individuelle et collective, corporate PPA, ...)



Poursuivre notre innovation dans le milieu agricole en travaillant sur des nouveaux concepts de serres photovoltaïques



Créer un cercle énergétique vertueux en partenariat avec des exploitants agricoles et construire notre 1^{ère} unité de méthanisation



Mettre en place des **nouveaux moyens de flexibilité** permettant d'adresser les enjeux de la pilotabilité et de variabilité de la production des énergies renouvelables

Réflexions

Conclusion



Soutenir la **biodiversité** en poursuivant le partenariat avec **EcoTree** dans la forêt d'Ajoux, en Ardèche. Après un programme de reforestation mené en 2025, Tenergie accompagnera dès 2026 des actions de restauration écologique en faveur des écosystèmes forestiers et aquatiques.



Au-delà des contraintes réglementaires, travailler sur l'**intégration paysagère** de nos projets et proposer un aménagement très favorable à la sauvegarde et/ou la régénération de la biodiversité et des écosystèmes locaux (ex : centrale de Soumont-Saint-Quentin dans le Calvados avec espaces reboisés et abris pour la faune locale).

Conclusion



Remerciements & Avis du comité

Tenergie

Démarche

Engagement

Réflexions

Conclusion

Merci à vous !

D'avoir pris connaissance de ce quatrième rapport qui illustre nos engagements de Société à Mission et nos actions réalisées en 2025.

Merci également à tous les membres du comité de mission pour leur soutien et leurs commentaires avisés.

Un commentaire ?

Dites-nous tout grâce à ce questionnaire interactif !
Vos remarques nous aideront à rédiger notre rapport 2026.



« En 2026, Tenergie maintient ses ambitions et le cap fixé par sa mission statutaire, malgré les vents contraires. C'est dans ces moments que l'on peut tester la robustesse du modèle de la Société à Mission, en maintenant sa trajectoire de long terme. Le Comité de Mission salue la maturité de l'équipe, tant sur le suivi opérationnel que sur la mesure des progrès réalisés. Le sujet adaptation monte en puissance, et Tenergie s'en empare, avec un atelier dédié prévu avec le Comité de Mission en octobre 2026 et plusieurs axes de réflexion déjà identifiés : mise à jour de l'évaluation des risques (double matérialité), calcul des effets financiers des risques et de leur impact sur les bailleurs, revue des contrats d'assurance... »

Le comité de mission

