



# Rapport de mission 2024

# Edito

“  
**Inspirons  
le changement,  
décarbonons durablement !**  
”

Soucieux d'encourager la transition énergétique, j'ai co-fondé en 2008 Tenergy, un développeur et producteur français d'énergies renouvelables.

Lorsque nous avons débuté l'aventure Tenergy, nous avons la conviction que le renouvelable allait révolutionner l'énergie. Mais au-delà nous pressentions la nécessité d'accélérer la transition énergétique pour favoriser l'émergence d'une société plus pérenne et solidaire.

Nous souhaitons véritablement agir pour que l'Homme et la nature coexistent durablement : aller plus loin que notre cœur d'activité, qui contribue déjà fortement à la transition énergétique, et améliorer davantage notre impact sur la société et l'environnement

**« Accélérer la transition énergétique pour un monde décarboné, durable et solidaire. »**

Je partage aujourd'hui cette conviction aux côtés de plus de 300 collaborateurs, elle a été inscrite dans les statuts de l'entreprise et est devenue notre raison d'être.

Cette accélération passe par la mobilisation de tous et nous croyons en la force du collectif pour mettre en mouvement les acteurs des territoires. En avril 2024, nous avons notamment signé le Pacte Solaire aux côtés de développeurs solaires et de grands donneurs d'ordres, en nous engageant à acheter, à partir de 2025, une partie de nos panneaux photovoltaïques auprès de fabricants ayant réalisé une ou plusieurs étapes de production en Europe.

En fin d'année, nous avons rejoint le collectif « Provence, Fabrique des Possibles », qui rassemblait alors près d'une centaine d'entreprises et organisations engagées dans la transformation et la décarbonation de l'industrie en Provence. Animés par une ambition commune, nous souhaitons faire de la Provence un modèle d'industrie durable.

Nous recherchons sans cesse à inventer ensemble ces nouveaux modèles, en accord avec nos valeurs et avec une volonté d'amélioration permanente.

Notre mission est belle et exigeante.

Elle nous engage tous, collaborateurs, bailleurs, partenaires embarqués à nos côtés dans ce défi.

Tous ensemble, nous pouvons accélérer la transition énergétique et créer un monde décarboné, durable et solidaire.



**Nicolas JEUFFRAIN**  
Président de Tenergy

Handwritten signature of Nicolas Jeuffrain.

# Sommaire

**01** > Qui sommes-nous ?

**02** > Le chemin vers  
la Société à Mission

**03** > Nos engagements  
et nos actions

① Décarboner

② Fédérer

③ Mobiliser

④ Transmettre

**04** > Pistes de réflexion  
2024-2026

**05** > Conclusion



# Qui sommes-nous ?

# Présentation de l'entreprise

Créé en 2008, Tenergy est un producteur indépendant d'énergies renouvelables qui développe, construit et exploite des centrales solaires et éoliennes dans toute la France. Depuis plus de quinze ans, l'entreprise accompagne dans la durée l'ensemble des acteurs des territoires.



**1750**

Centrales d'énergies renouvelables



**393,7 M€**

dont 218 M€ de vente d'électricité CA à fin 2023



**840 MW**

Puissance installée



**300**

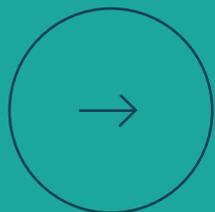
Collaborateurs

## Une présence sur tout le territoire français.



# Nos solutions

Nous développons, construisons et exploitons des centrales d'énergies renouvelables au coeur des territoires.



Bâtiment agricole



Toiture



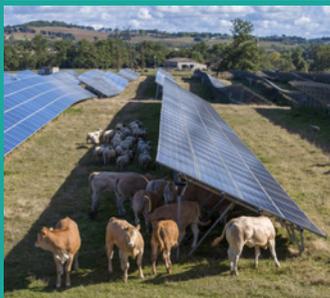
Ombrière de parking



Serre photovoltaïque



Centrale au sol



Agrivoltaïsme



Éolien



Méthanisation

# Nos métiers



Développement



Construction & ingénierie



Exploitation & maintenance



Gestion & optimisation des centrales



Financement & acquisitions



Innovation



# Le chemin vers la Société à Mission

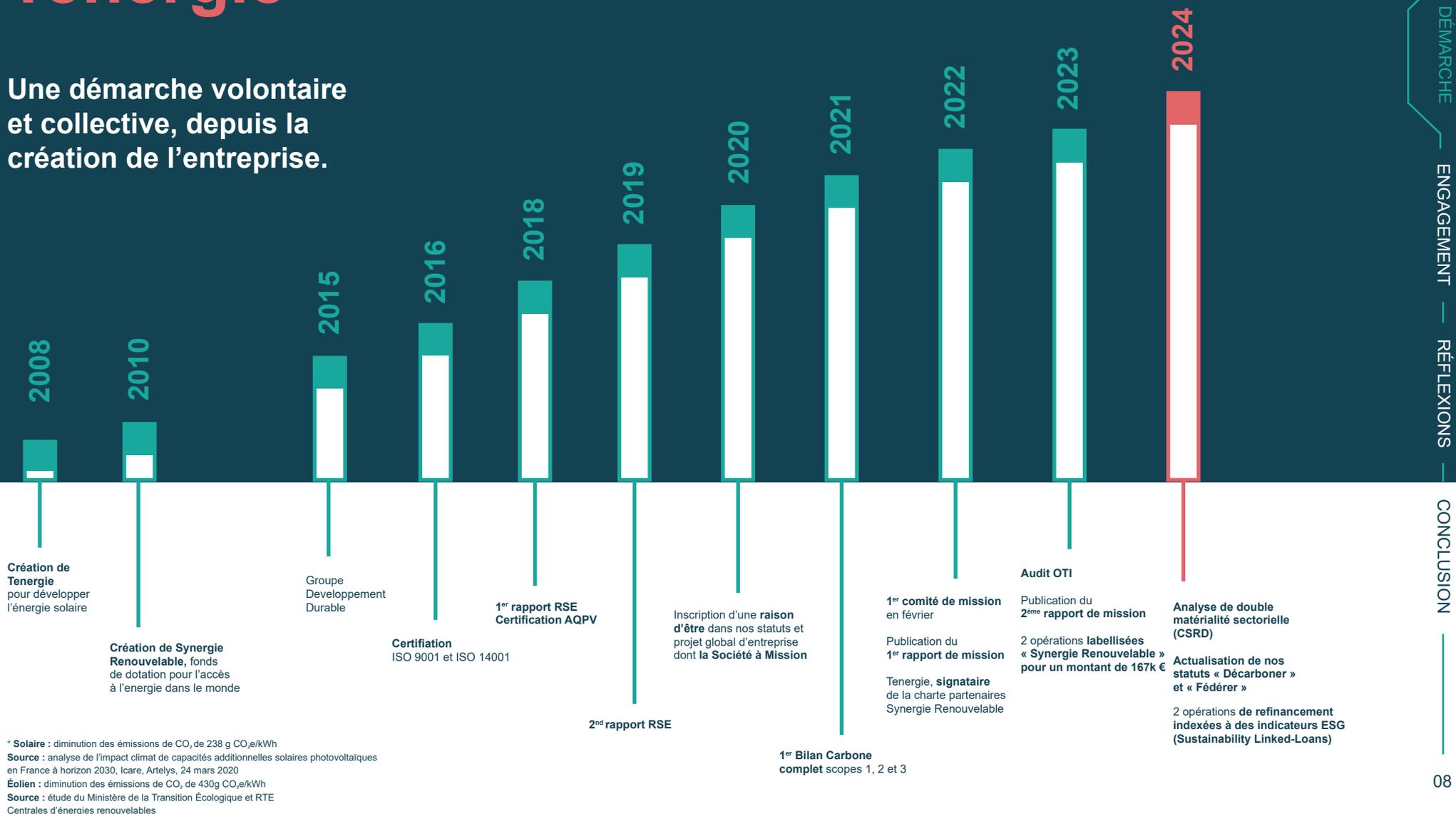
# La RSE, inscrite dans l'ADN de Teneergie

Une démarche volontaire et collective, depuis la création de l'entreprise.

**269 kt**  
de CO<sub>2</sub> eq «nettes» évitées en 2024\*

**973 GWh**  
d'électricité produite à partir d'une source de production renouvelable en 2024.

**500**   
arbres parrainés via Ecotree



\* Solaire : diminution des émissions de CO<sub>2</sub> de 238 g CO<sub>2</sub>e/kWh  
 Source : analyse de l'impact climat de capacités additionnelles solaires photovoltaïques en France à horizon 2030, Icare, Artelys, 24 mars 2020  
 Éolien : diminution des émissions de CO<sub>2</sub> de 430g CO<sub>2</sub>e/kWh  
 Source : étude du Ministère de la Transition Écologique et RTE Centrales d'énergies renouvelables

# Notre raison d'être

**Accélérer la transition énergétique pour un monde décarboné, durable et solidaire.**

Nous souhaitons agir pour que l'Homme et la nature coexistent durablement : aller plus loin que notre cœur d'activité, qui contribue déjà fortement à la transition énergétique, et améliorer davantage notre impact sur la société et l'environnement.

Depuis 2020, nous sommes Société à Mission, un projet d'entreprise fédérateur qui place notre mission au cœur de notre stratégie et engage nos collaborateurs et nos parties prenantes.



“ Notre vision : être un énergéticien français pionnier et indépendant, en démultipliant le développement de projets dans les territoires tout en pérennisant notre excellence opérationnelle de producteur d'énergie renouvelable, pour accélérer la transition énergétique vers un monde décarboné, durable et solidaire. ”

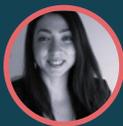


François TRABUCCO  
Directeur Général de TENERGIE

# Notre Gouvernance RSE

Le pilotage de la RSE est organisé à travers 3 instances :

- **1 Comité de Pilotage Société à Mission** chargé de piloter la feuille de route Société à Mission et nos principales actions RSE.  
Composition : Directrice SI & RSE, Chargé de mission RSE, Directrice des Relations Humaines, Responsable Marketing & Communication, Chargée de Marketing & Communication et Responsable QHSE
- **11 Référents RSE** qui contribuent aux actions RSE et diffusent en interne nos engagements dans les différents services et agences.
- **1 Comité de Mission** qui suit l'exécution de la mission de Teneergie, en veillant à la sincérité des démarches engagées et en challengeant la feuille de route si besoin.



« S'interroger sur sa mission et comment à son niveau Teneergie peut faire plus et mieux pour demain, voilà le rôle du comité de mission. La mesure de l'activité par l'extra-financier est une culture d'entreprise à développer que Teneergie a su faire sienne. »

**Bariza CHERIEF**  
Responsable Transition Ecologique  
et Energétique Banque des territoires  
Engagée dans la démarche « Société à Mission »



« Le travail de fond fourni pour atteindre ses objectifs de société à mission est remarquable. Teneergie agit pour progresser sur des enjeux majeurs tels que la décarbonation. Bravo de réussir à mobiliser équipes et partenaires pour avancer et progresser ensemble. »

**Maëlle OURSEL**  
Country Manager Italy  
Voyage Privé  
Engagée dans la démarche « Société à Mission »



« Les énergies renouvelables font partie des leviers de premier ordre pour répondre à la décarbonation rapide de nos économies. Teneergie s'inscrit dans cette dynamique d'accélération, et se pose aussi des questions de fond sur son modèle et ses impacts, notamment sur l'empreinte matière et la biodiversité. Bravo pour l'anticipation de ces questions qui se renforceront ces prochaines années à n'en pas douter ! Accélérons et anticipons : 2 directions porteuses de sens pour le comité ! »

**Antoine RABAIN**  
Co-auteur de la Fresque de l'Énergie  
Président et Fondateur Geckosphere  
Expert Énergie, Climat, Océan



« L'engagement porté par la direction et les équipes en interne est remarquable. Il serait intéressant pour Teneergie d'explorer des pistes complémentaires à la décarbonation pour réduire ses externalités négatives, notamment concernant l'artificialisation des sols et l'érosion de la biodiversité. »

**Chloé PIGEON**  
Fondatrice Happy Shift  
Experte Société à Mission et B-Corp



« Construire des solutions de transition énergétique sur-mesure avec et pour les territoires est au cœur de la raison d'être de Teneergie. Pour y parvenir, l'excellence écologique et sociale de notre action est un puissant levier stratégique de réussite des projets que nous développons. »

**Yann LEBOLLOC'H**  
Directeur de Terres d'Énergie Développement  
Teneergie Collaborateur volontaire



« Au sein du comité de mission nous suivons la cohérence et la bonne exécution des actions menées pour l'atteinte de nos objectifs. Ces temps d'échanges avec nos parties prenantes, expertes dans leur domaine, sont riches d'enseignements pour répondre au mieux à notre mission. »

**Sandrine RONOT**  
Directrice SI & RSE Teneergie  
Pilote de la démarche

## Rôle du comité

- 1 - Suivre l'exécution de la mission
- 2 - Veiller à la sincérité des démarches engagées
- 3 - Évaluer l'efficacité des actions menées au regard des engagements et des objectifs
- 4 - Valider le rapport de mission

## Pilotage 2024

- 2 réunions de comité de pilotage interne par mois.
- 3 réunions de comité de mission par an.

# Nos engagements autour de 4 piliers

## Décarboner

l'économie grâce à la production d'énergies renouvelables tout en préservant les ressources naturelles et la planète.

## Mobiliser

toutes nos parties prenantes (collaborateurs, actionnaires, investisseurs, partenaires, clients, pouvoirs publics) autour de notre mission, à travers notre gouvernance, nos valeurs, notre culture d'entreprise et nos actes.

## Fédérer

les acteurs indépendants du renouvelable autour de causes solidaires et contribuer à la création de valeur dans et pour les territoires.

## Transmettre

notre expertise et les bonnes pratiques est dans notre ADN que ce soit en interne, à nos collaborateurs, tout autant qu'à nos parties prenantes externes. Nous avons également à coeur de partager nos savoirs et compétences avec les acteurs de la filière.



# Nos engagements et nos actions

→ Engagement n°1

# Décarboner l'économie

grâce à la production d'énergies renouvelables tout en préservant les ressources naturelles et la planète.

# 2

## Objectifs associés

tout en affirmant auprès de nos parties prenantes, internes comme externes, l'importance de la prise en compte de ces enjeux



### Réduire

notre impact sur l'environnement



### Encourager

les comportements éco-responsables en interne

# Réduire notre impact sur l'environnement

Depuis 2021, nous réalisons un Bilan Carbone annuel et complet (scopes 1, 2 et 3) de nos activités. Cette mesure régulière nous permet de suivre avec précision l'état de nos émissions et de piloter au plus juste notre plan de réduction.

## Nos actions significatives mises en place :

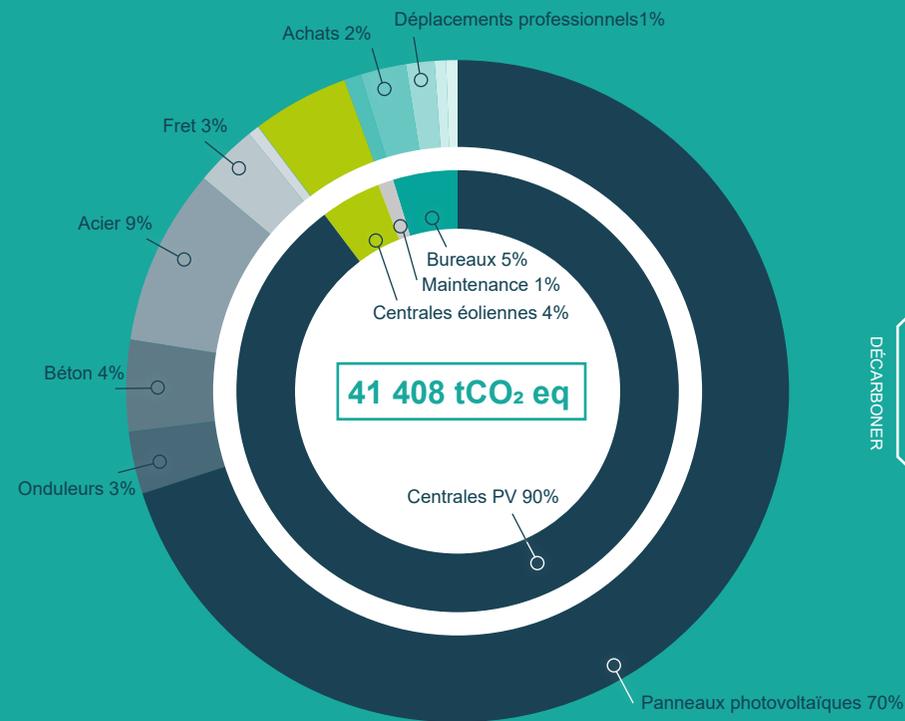
- Internalisation du calcul « Bilan Carbone » depuis 2022 afin de mieux maîtriser les enjeux de la démarche et faire évoluer durablement la méthodologie tout en impliquant plus directement les équipes.
- Privilégier l'achat de modules photovoltaïques à moindre impact carbone.
- Soutien des projets de Gigafactory françaises de fabrication de panneaux photovoltaïques Carbon et Holosolis.
- Déploiement de notre [Charte Achats Responsables](#)
- Plan de Mobilité : lancement d'un premier diagnostic, en partenariat avec la Métropole d'Aix-Marseille pour optimiser les déplacements domicile-travail des collaborateurs.
- Mise en place de mesures d'éco-conception de nos centrales via l'utilisation de structure bois.

## Objectifs et résultats

Réduction de nos émissions de CO<sub>2</sub> relatives aux nouvelles constructions par rapport à 2021 (kgCO<sub>2</sub>e/kWc) :

<p>✓ <b>2023</b> Objectif : -8% Réalisé : -37%</p>	<p>✓ <b>2024</b> Objectif : -15% Réalisé : -34% (901 kgCO<sub>2</sub>e/kWc)</p>	<p>○ <b>2025 &gt; 2027</b> Objectif : -25% À partir de 2026 : trajectoire en cours de redéfinition suite à l'adoption de nouvelles valeurs pour les Evaluations Carbones Simplifiées (ECS) des panneaux photovoltaïques</p>
--	---	---

## Bilan Carbone réalisé sur l'exercice 2024



Intensité carbone des centrales PV mises en service en 2024 : **32g de CO<sub>2</sub>e/kWh**

Calculs validés par le cabinet Ekodev, détail par scope :



# Nos autres actions pour décarboner

## ↓ Eco-conception des projets en structure bois

Exemple d'un projet en structure bois à La Garnache (85) - élevage de canards



Les avantages d'une structure bois :

 Matière première biosourcée

 Grandes portées sans poteau

 Captation et stockage du CO<sub>2</sub> par le bois (1t de CO<sub>2</sub> stockée par M<sup>3</sup>)

 Esthétisme

Tenergie a noué un partenariat avec l'entreprise Roiné, spécialiste de la construction de bâtiments agricoles et équestres en charpente bois afin d'éco-concevoir un nombre croissant de projets sur ce modèle.



## ↓ Mobilité électrique

  
CAR PLUG



En 2024, nous avons développé un partenariat avec Eve Car Plug, spécialiste des bornes de recharge électrique, pour proposer une offre disruptive et 100% française : « **TEV** », une solution pour rouler à l'énergie solaire.

Cette offre innovante repose sur des bornes de recharge alimentées par de l'énergie solaire produite par les centrales Tenergie.

### La 1<sup>ère</sup> borne TEV installée à St Brieuc en novembre 2024 !

Cet ancien site d'Enedis, situé à proximité de la rocade et de l'hôpital de Saint-Brieuc, sera réhabilité en un espace multifonctionnel regroupant des bureaux, des espaces de coworking, une résidence étudiante, deux restaurants ainsi qu'une box de stockage.

Il sera équipé de plusieurs bornes « TEV » qui permettront de faire rouler des véhicules grâce à l'énergie solaire.

# Encourager les comportements responsables en interne afin de renforcer notre impact sociétal

Mener des actions de sensibilisation auprès des collaborateurs :  
Le programme Tener'Act

Pour la 4<sup>ème</sup> année consécutive, notre programme de sensibilisation RSE, « Tener'Act », s'est déroulé chez Tenergy. En 2024, nous avons fait évoluer le programme en l'articulant autour de 3 demies journées spécifiques et avec des actions concrètes en lien avec notre feuille de route.

## Environnement

- **Le Défi Circulaire** : une conférence interactive et ludique qui a sensibilisé les collaborateurs aux impacts du modèle linéaire et leur a permis de découvrir des leviers de transformation vers une économie circulaire, tant au sein de Tenergy qu'à une échelle plus large.
- **Webinaire EcoTree** : ce webinaire a permis de revenir sur notre partenariat avec EcoTree, leader européen des solutions fondées sur la nature, et de présenter les projets éthiques et durables menés sur le terrain.



## Santé et Sécurité au Travail (SST)

- **Campagne de don de sang** : en partenariat avec l'Établissement Français du Sang (EFS), des collectes ont été organisées à Fuveau et Toulouse, ainsi que sur d'autres sites. Une trentaine de collaborateurs ont participé à cette action solidaire.
- **Webinaire « Don de sang : c'est facile de sauver des vies »** : cet événement, animé par l'EFS d'Aix-en-Provence, a été ouvert à l'ensemble des collaborateurs pour les sensibiliser à l'importance du don de sang. -> Ces initiatives solidaires illustrent l'engagement de Tenergy en faveur du développement durable, de la solidarité et du bien-être de ses collaborateurs.



## Diversité & Inclusion

- **Webinaire « Prévention du cancer du sein »** : animé par ST Provence, ce webinaire réalisé en partenariat avec le Centre Régional de Dépistage des Cancers et le Dr. Zimmerle a abordé des thèmes essentiels : rappels anatomiques, statistiques, expositions professionnelles, moyens de prévention, dépistage, ainsi que le maintien et le retour à l'emploi.
- **Ateliers théâtre** : dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH), des ateliers animés par CLS Théâtre et la Compagnie Les Sardines de Marseille ont permis d'aborder la question du handicap invisible à travers des saynètes interactives favorisant la réflexion et l'échange. -> Lors de ces journées les collations du midi ont été à Lyon, Nantes, Toulouse et Fuveau assurées par des traiteurs locaux engagés et employant des personnes en situation de handicap.
- **Courses solidaires** : de nombreux collaborateurs se sont mobilisés lors de la Course des Lumières à Lyon et Toulouse pour soutenir la lutte contre la maladie, ainsi qu'à Aix-en-Provence lors de la course « Les Bacchantes », en soutien à la recherche contre le cancer de la prostate.



## Objectifs et résultats

✓ 2024  
91% de satisfaction sur un objectif de 70%

○ 2025  
Objectif de 72%

○ 2026  
Objectif de 75%

○ 2027  
Objectif de 78%

# Nos autres actions RSE réalisées en 2024

## Collecte de jouets

Pour la 4<sup>ème</sup> année consécutive, nous avons organisé une collecte de jouets d'une durée d'un mois à Fuveau au profit de l'association Remise en Jeux.

Les jouets collectés ont été remis à neuf avant d'être revendus à petits prix dans les magasins solidaires de Vitrolles, Éguilles et Salon-de-Provence.

En parallèle, notre agence toulousaine a mis en place une collecte en faveur de l'association « Lutin Vert », une recyclerie de jouets située au nord-ouest de Toulouse. Ces deux associations avaient pour mission de favoriser l'inclusion en employant des personnes en situation de précarité.



## Bien-être au travail

En 2024, une quarantaine de collaborateurs ont participé aux ateliers « Well at Work », animés par une collègue certifiée à cette méthode.

**YOGIST**  
WELL AT WORK



## Trail solidaire

Dix-huit collaborateurs ont pris le départ du trail solidaire des EnR, organisé par la Fondation Synergie Renouvelable, aux côtés de vingt autres entreprises du secteur.

Cette course avait pour objectif de financer l'installation d'un système de pompage solaire et de distribution d'eau pour les 2 000 habitants du village d'Alaba, en Éthiopie.

**Synergie**  
RENOUVELABLE



## Spectacle Musichall'ino

Tenergie a sponsorisé ce spectacle de variétés en soutien aux enfants hospitalisés de Marseille.



## → Engagement n°2

# Mobiliser

toutes nos parties prenantes (collaborateurs, actionnaires, investisseurs, partenaires, clients, pouvoirs publics) autour de notre mission, à travers notre gouvernance, nos valeurs, notre culture d'entreprise et nos actes.



# 2

## Objectifs associés



### Favoriser

le bien-être et la qualité de vie au travail



### Engager

nos partenaires dans notre mission

# Favoriser le bien-être et la qualité de vie au travail

## Maintenir la satisfaction des collaborateurs

Pour mobiliser les collaborateurs, nous nous appliquons à leur fournir un cadre de travail bienveillant et des conditions de travail optimales. Ainsi, chaque année, au travers des entretiens annuels, la satisfaction globale des salariés est mesurée sur **4 critères** :

- ✓ L'équilibre vie professionnelle & vie personnelle
- ✓ La charge de travail
- ✓ L'ambiance de travail
- ✓ Le plaisir au travail

Enfin, dans le but d'impliquer encore davantage les collaborateurs dans nos engagements et l'amélioration continue de nos pratiques RH et managériales, nous avons souhaité compléter cet indicateur avec un « baromètre social » :

- ✓ Ajout de 3 thématiques complémentaires aux 4 déjà évaluées : la RSE, le management et les relations au sein de l'équipe
- ✓ 44 questions
- ✓ Des réponses anonymisées



Les résultats des entretiens annuels et du baromètre social permettent d'alimenter un plan d'action RH et d'adapter notre politique Qualité de Vie & Conditions de Travail qui a fait l'objet d'un accord collectif signé en 2023.

## Unité Économique et Sociale (UES)

En 2024, Tenergy a négocié et mis en oeuvre un accord UES permettant à l'ensemble des collaborateurs de bénéficier des mêmes conditions de travail et avantages sociaux et, ainsi, accentuer le sentiment d'appartenance.



## Objectifs et résultats

Taux de satisfaction globale des collaborateurs

✓ **2023**  
Résultat : 87%  
sur un objectif de 75%

✓ **2024**  
Résultat : 84%  
sur un objectif de 80%

○ **2025 > 2027**  
Objectif : 80 %

# Engager nos partenaires dans notre mission

Être à l'écoute et améliorer la satisfaction de nos partenaires

**Nos partenaires** ont un rôle majeur dans le déploiement et le bon fonctionnement de nos activités. À commencer par les bailleurs, agriculteurs, collectivités, chefs d'entreprises qui font le choix de s'investir dans la transition énergétique en mettant à disposition leur foncier (parkings, toitures, champs, etc.) pour y faire installer des centrales d'énergies renouvelables.

## Nouveauté 2025 :

Lancement de l'enquête de satisfaction prestataires



✓ **90%**  
satisfaction globale



et des pistes d'amélioration concrètes à développer collectivement

Afin de mieux prendre en compte les besoins de l'ensemble de ses parties-prenantes et de construire des partenariats durables, Tenergie a lancé fin 2024 une nouvelle campagne d'enquête à destination de ses principaux prestataires de Construction et de Maintenance.

## + Résultats 2024

**83 nouveaux bailleurs interrogés** suite à la mise en service d'une centrale photovoltaïque sur leur propriété.

Parmi les répondants :

- 75% taux de satisfaction
- Près de 2/3 des bailleurs prêts à refaire un projet avec Tenergie



## Nos engagements pour aller plus loin, ensemble !

Parce-que notre priorité est de proposer une qualité de service à la hauteur des attentes de nos partenaires-bailleurs et de construire des relations durables, nos actions se concentrent autour de 2 axes majeurs visant, d'une part à **augmenter le taux de satisfaction**, d'autre part à **augmenter le taux de réponse** afin d'enrichir toujours plus nos réflexions.

Solutions déployées :

- Diversification des moyens de sondage (test de sondages téléphoniques en parallèle des sondages numériques)
- Communication à chaque étape clé du dossier (envoi d'un courrier)



## Objectifs et résultats

Taux de satisfaction  
« à date bailleurs uniquement »

~ **2023**

Taux de satisfaction : 71%  
sur un objectif de 82%

✓ **2024**

Taux de satisfaction : 75%  
sur un objectif de 72%

○ **2025**

Objectif de 75%

○ **2026**

Objectif de 80%

○ **2027**

Objectif de 82%

Calcul du taux de satisfaction bailleur :

(Moyenne des notes de satisfaction globale\* / la note la plus élevée possible) x 100

\* moyenne des notes de la question relative à la satisfaction globale des bailleurs envers TENERGIE (notes comprises entre 1 et 4).

# CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)

La **CSRD** est une directive européenne qui vise à renforcer et à élargir l'obligation de reporting sur les aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance pour les entreprises opérant dans l'Union Européenne.

En tant que **Société à Mission**, Teneergie intègre depuis 2021 des objectifs environnementaux, sociaux et sociétaux dans ses statuts. Pour nous, la CSRD est bien plus qu'une nouvelle réglementation, c'est une opportunité pour partager notre vision long terme de la transition énergétique et de la durabilité avec nos parties prenantes et notre chaîne de valeur.

Teneergie, en collaboration avec sept autres entreprises de la filière des énergies renouvelables et membres du groupe de travail RSE de l'association La Plateforme Verte, a choisi de mener son **analyse de double matérialité** collectivement avec les acteurs de la filière.

Cette démarche, grâce à l'appui du cabinet de conseil UTOPIES, a permis d'identifier les enjeux de durabilité majeurs pour le secteur, d'harmoniser les impacts, risques et opportunités, le tout en développant une méthodologie structurée et auditable.

Teneergie continue cette démarche en l'adaptant à ses propres spécificités (business model, technologies, parties prenantes etc.) afin d'aboutir à son analyse de double matérialité individuelle. La publication de son premier rapport de durabilité aura lieu en 2026 sur l'exercice 2025.

⊕ Pour en savoir plus sur l'analyse de double matérialité sectorielle :

<https://gaiiana-rse.fr/2024/12/09/panorama-des-enjeux-des-energies-renouvelables-a-lheure-de-la-csrd/>



\*ESRS = European Sustainability Reporting Standards (normes européennes de reporting de durabilité)

# Atelier collaboratif PPE

Du 4 novembre au 16 décembre 2024, le Gouvernement a ouvert une consultation publique deux feuilles de route majeures :

## Stratégie Nationale Bas Carbone (SNBC) 2 :

qui définit les trajectoires pour réduire les émissions de gaz à effet de serre.

## Programmation pluriannuelle de l'énergie (PPE) 3 :

qui établit les priorités en matière de mix énergétique.

Ces plans visent à garantir une transition cohérente et ambitieuse, en alignant les objectifs climatiques nationaux avec les attentes européennes et les contributions des acteurs locaux.

Le 4 décembre, Tenergy a invité ses collaborateurs à un atelier collaboratif pour réfléchir aux enjeux de la transition énergétique.

Animé par Matthieu Tessier, chef de projet innovation chez Tenergy, l'atelier a permis de :

- **Mieux comprendre** les grandes orientations de la SNBC 3 et de la PPE 3 ;
- **Co-construire** des propositions concrètes à soumettre dans le cadre de la consultation publique en cours.



Cet atelier a permis de sensibiliser et d'impliquer les collaborateurs de Tenergy sur le travail réalisé auprès des institutions pour développer la filière des énergies renouvelables. C'est aussi une façon d'élargir le sujet de transition écologique au-delà de la production d'énergie verte, en ligne avec nos engagements de Société à Mission. ”



**Matthieu Tessier**  
Chef de Projet Innovation

Retrouvez le plan soumis

Fiche RIL : <https://concertation-strategie-energie-climat.gouv.fr/voir-les-fiches-de-restitution-des-reunions-d-initiatives-locales-deposees>

## → Engagement n°3

# Fédérer

les acteurs indépendants du renouvelable autour de causes solidaires et contribuer à la création de valeur dans et pour les territoires.

# 2

## Objectifs associés



### Initier

des actions collectives  
et solidaires



### Augmenter

l'ancrage territorial  
de nos projets

# Initier des actions collectives et solidaires



Accompagner le fonds de dotation des EnR « Synergie Renouvelable »

**Synergie Renouvelable** est le fonds de dotation des énergies renouvelables. Tenergy est co-fondateur de Synergie Renouvelable mais également grand partenaire depuis sa création. La structure centralise des fonds et aussi les compétences des entreprises du secteur, pour accompagner financièrement et techniquement des ONG sélectionnées, porteuses de projets humanitaires d'accès à l'énergie partout dans le monde.

**Chaque année**, les Tenergy s'investissent dans les comités de sélection Synergie Renouvelable. En effet, les ONG déposent deux fois par an leur demandes de financement de projets auprès de Synergie Renouvelable que ses experts techniques étudient avec précision afin de sélectionner les plus pertinents.

Fin 2022, Tenergy a été l'une des premières entreprises à signer la « charte partenaire Synergie Renouvelable » qui l'engage a minima a reverser 0,15% du montant de l'une de ses opérations financières sur les 12 mois à venir.

✓ **Don collectif de 168K€**  
au profit du fonds de dotation

✓ **Une dizaine de tenergy impliqués**  
dans les comités de sélection sous la forme de mécénat et dans le fléchage de fonds vers les différentes ONG

✓ **22 jours**  
de mécénat de compétences

## Objectifs et résultats

Consacrer 0.15% de l'une de nos opérations financières en faveur de Synergie Renouvelable dans l'année.

✓ **2023**  
2 opérations réalisées pour un montant de 167k.

✓ **2024**  
1 opération réalisée pour un montant de 168k.

○ **2025 > 2027**  
Consacrer 0.15% de l'une de nos opérations financières en faveur de Synergie Renouvelable chaque année.

Les projets soutenus par Tenergy en 2024 :



Urgence Liban est porté par l'ONG Électriciens sans Frontières, vise à distribuer 1 000 kits solaires aux Libanais déplacés par le conflit, principalement autour de Beyrouth, pour améliorer la sécurité et les conditions de vie, en fournissant de l'éclairage et la possibilité de recharger des téléphones, avec le soutien du ministère des Affaires étrangères.

[Lien vers fiche projet](#)



Fair Energy électrifie huit sites au Cameroun avec de l'énergie solaire, améliorant l'accès à l'électricité et à l'eau potable pour 41 000 personnes, grâce aux fonds collectés par les diasporas camerounaises avec le soutien de l'ONG « Urban Product ».

[Lien vers fiche projet](#)



Du pain pour Lidoubé, un projet soutenu par l'ONG ADSCAL, consiste à remplacer le bois de chauffe par des fours solaires dans les boulangeries et pâtisseries du village d'Agnam Lidoubé, au Sénégal, afin de produire du pain et des pâtisseries durables et abordables.

[Lien vers fiche projet](#)



Berdine consiste à créer un hangar photovoltaïque à la Bergerie de Berdine, un lieu d'accueil pour personnes en difficulté en Provence. L'objectif du projet est de réduire les coûts énergétiques, renforcer la viabilité économique de l'association et améliorer ses infrastructures.

[Lien vers fiche projet](#)

# Augmenter l'ancrage territorial de nos projets

## ↓ Charte d'engagement agrivoltaïque

En 2024, Tenergy a officialisé sa [Charte d'engagement agrivoltaïque](#) au coté de son partenaire Synerdev afin d'allier agriculture et transition énergétique.



## ↓ Programme TEN'XP

En 2024, Tenergy a mis à disposition des centrales photovoltaïques en exploitation pour mener des expérimentations agrivoltaïques sur une partie de leur superficie. L'objectif est de **mesurer l'impact qualitatif et quantitatif du double usage agricole et production d'énergie.**

Ces projets sur une **durée de cinq ans** permettent un suivi moyen-long terme des cultures et des animaux et impliquent des organismes de référence indépendants afin de garantir les résultats.

**Le 14 novembre 2024**, les premiers résultats ont eu lieu sur la centrale photovoltaïque de Calmont (31). Cet évènement célèbre la première récolte de sarrasin cultivé entre les panneaux solaires du site et permet d'en évaluer les bonnes performances agronomiques. Les premiers résultats révèlent **des bénéfices prometteurs grâce à la réduction du déficit hydrique** ainsi qu'une **évapotranspiration** divisée par deux par rapport aux zones témoins. Cette configuration maintient une humidité accrue dans les sols, notamment en période de sécheresse estivale, favorisant ainsi une meilleure résilience des cultures face aux aléas climatique.

Ce projet expérimental pourrait ouvrir la voie à de nouvelles synergies entre production agricole et installations photovoltaïques. En optimisant les ressources naturelles et en atténuant les effets du changement climatique sur les cultures, cet expérimentation marque un pas vers une agriculture innovante, plus durable et résiliente.



# Augmenter l'ancrage territorial de nos projets : focus éolien

## Produire et sensibiliser grâce au vent : le projet de Saint-Jacques-de-Néhou

Tenergie a acquis ce parc éolien, composé de 5 éoliennes, en 2021, sur la commune de Saint-Jacques-de-Néhou. Ce parc construit en 2009, d'une puissance totale de 10MW est actuellement en service et produit 20 000 MWh/an, ce qui permet de couvrir les besoins d'environ 10 000 personnes hors chauffage.

Le parc vieillissant, Tenergie a souhaité étudier l'opportunité d'un « repowering », c'est-à-dire, un remplacement des anciennes éoliennes par de nouvelles générations plus récentes, moins bruyantes, ayant un meilleur rendement et avec une accidentologie avifaune réduite.

### Le Sentier des éoliennes

En 2024, Tenergie a accompagné la commune de Saint-Jacques-de-Néhou dans la valorisation de son patrimoine via le financement et la mise à jour des panneaux explicatifs, en collaboration avec le CPIE du Cotentin, bordant le sentier des éoliennes. Ce circuit pédestre d'environ 3 km présente l'histoire, le patrimoine naturel et le bâti de la commune, ainsi que le parc éolien.

Des visites sont régulièrement organisées pour des groupes scolaires afin de visiter le moulin à vent du Cotentin datant de 1744 et le parc éolien afin de mettre en avant le pouvoir de création d'énergie du vent.

### Limiter les impacts environnementaux

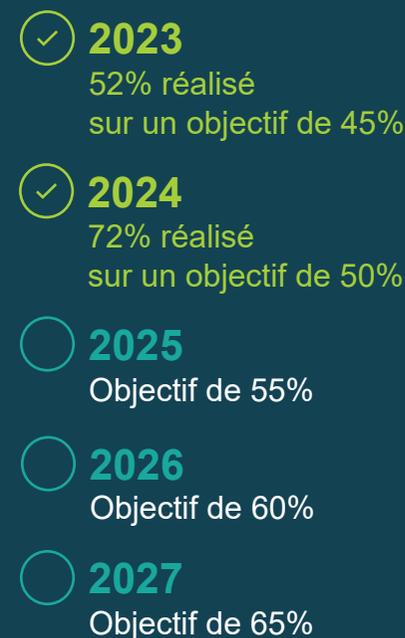
A Saint-Jacques-de-Néhou, l'étude d'impact a montré que le site d'implantation des éoliennes accueillait peu d'espèces remarquables et que les espèces sédentaires s'habituait à la présence des machines.

Cependant, pour limiter les impacts du parc, plusieurs mesures ont été déployées allant du bridage de la vitesse des éoliennes pour réduire les nuisances acoustiques à l'arrêt du parc afin de protéger l'avifaune et les chiroptères. En parallèle, Tenergie s'est engagée à aller plus loin via un programme de recherche de 2025 à 2028 avec un bureau d'études environnementales spécialisé.



## Objectifs et résultats

Taux d'ancrage local des projets\*



\*Un « projet d'ancrage local » désigne un projet de centrale PV au sol ou un parc éolien supérieur à 1,5MW compris après la phase de GoDev et avant la mise en service :

- Dont la campagne de financement participatif est lancée ;
- Et/ou a fait l'objet d'actions de concertation et collaboration avec les acteurs du territoire au delà des exigences réglementaires (délibération communes ou EPCI, prise de participation d'une SEM, action de porte à porte, etc...)
- Et/ou dont le titulaire du bail est une personne morale publique ou concerne une structure à but non lucratif ;
- Et/ou qui possède un double usage du foncier (pâturage, champs) en plus de la production d'électricité.
- Et/ou qui participe à la valorisation du patrimoine local.

# Nos autres initiatives solidaires

## ↓ ETYC

Tenergie est partenaire de ETYC, un club de networking destiné aux jeunes professionnels de la transition énergétique : EnR, stockage, hydrogène, nouvelle mobilité.

L'objectif est de créer un réseau de jeunes de la transition énergétique, pour lesquels il n'est pas toujours facile d'avoir accès aux salons, conférences et colloques traditionnels, tout en stimulant le partage de savoirs en rencontrant des professionnels d'autres technologies ou d'autres métiers (industriels, développeurs, IPPs, start-ups, conseils, financeurs, institutionnels, syndicats des filières etc.).

L'association propose 3 types d'événements :

- Des afterworks (1 fois par mois)
- Des petits-déjeuners avec des mentors inspirants (1 fois par mois)
- Des visites de sites (2 fois par an)

Plusieurs tenergiens ont pris part à des échanges de bonnes pratiques. En 2024, François Trabucco, notre Directeur Général, a eu le plaisir d'animer un petit-déjeuner organisé par ce club réunissant des jeunes professionnels des énergies renouvelables.



## ↓ Voile Inclusive Projet (VIP)

Voile Inclusive Projet (VIP), est un programme de mentorat et d'inclusion sociale marseillais.

Il aide chaque année 12 jeunes marseillais provenant de quartiers défavorisés à accéder aux plus grandes écoles et universités françaises grâce au développement de nouvelles compétences (organisation, gestion du temps, maîtrise du stress et des émotions, adaptation à un nouvel environnement, mesure des risques, etc).

L'acquisition de ces savoir-être se fait au travers de la pratique de la voile sportive en binôme avec un cadre dirigeant ainsi que des journées de régates.

Tenergie est mécène et Nicolas Jeuffrain, Président de Tenergie, mentor.



## → Engagement n°4

# Transmettre

notre expertise et nos bonnes pratiques à nos collaborateurs et aux acteurs actuels et à venir de la filière des énergies renouvelables.



# 2

## Objectifs associés



### Partager

nos pratiques  
et attirer les futurs talents



### Favoriser

l'évolution de nos  
collaborateurs

# Partager nos pratiques et attirer les futurs talents

Poursuivre le développement de l'École de Production



+4000

jeunes de moins de 20 ans sont en situation de décrochage scolaire en région Sud



Filière solaire électrique

manque de profils formés, difficultés de recrutement

## Une volonté commune :

NR Sud est née de la volonté commune de plusieurs acteurs, dont Tenergy, pour créer des emplois pour les jeunes, favoriser l'inclusion sociale et créer un outil pérenne pour la filière sociale.



Cette école de production basée à Marseille, destinée aux jeunes de 14 à 17 ans, propose une formation complète et diplômante aux métiers du solaire (CAP électricien).

Sa pédagogie spécifique combine théorie et pratique et privilégie l'apprentissage par le geste et en conditions réelles (apprentis employés sur les chantiers des entreprises partenaires). Les débouchés sont réels : à l'issue du parcours scolaire, la totalité des élèves diplômés obtiennent une promesse d'embauche en CDI par les partenaires de l'école.

## Rôle de Tenergy

- Initiateur du projet
- Présidence de l'association
- Près de 80 jours de mécénat en 2024 (80j en 2023 et 70j en 2022)



En 2024, NR Sud a rencontré plusieurs problématiques : absences parmi le corps enseignant, difficultés financières, retard pris dans l'aménagement des nouveaux locaux... Tenergy, qui est à l'origine de cette initiative, a su mobiliser son réseau. Ensemble, nous avons pu résoudre une grande partie des problèmes et faire perdurer l'école. J'ai rejoint NR Sud dans ce contexte en septembre 2024 en tant que nouvelle Directrice. Je suis pleinement consciente du formidable potentiel de cet établissement et des défis à relever, et je n'ai pas hésité à quitter la direction d'un grand lycée d'Aix-en-Provence pour rejoindre cette aventure !



**Zineb KASSOUS**  
Directrice de NR Sud



## Objectifs et résultats

nombre de promotions en cumulé depuis la création de l'école

✓ **2023**  
2 promotions accueillies sur un objectif de 2

✓ **2024**  
2 promotions accueillies sur un objectif de 2\*

○ **2025**  
3 promos

○ **2026**  
5 promos

○ **2027**  
6 promos

\*Suite au contexte de l'école, l'objectif 2023 a été maintenu en 2024

# Nos autres initiatives pour partager le savoir et l'expérience

Chez Teneergie, nos collaborateurs s'engagent depuis plusieurs années auprès des écoles afin de partager leur savoir et leur expérience. En 2024, comme chaque année, ils sont intervenus dans plusieurs établissements scolaires à travers tout le territoire. Ces interventions, conçues en parfaite adéquation avec les projets pédagogiques, ont permis de compléter et d'enrichir les enseignements grâce à des savoirs acquis sur le terrain, des retours d'expérience concrets, des cas pratiques et des conseils issus de leurs parcours professionnels.

## Nos collaborateurs :

**Hakan Akyol** Responsable construction Grands comptes & Grands projets et **Patrick Ray**, Ingénieur travaux Grands comptes & Grands Projets, sont intervenus auprès des étudiants de l'ESCT – École Supérieure de Conduite de Travaux de Lyon pour leur présenter le métier de conducteur de travaux photovoltaïque, en mettant en avant les compétences requises et les défis du secteur.

**Bastien Leconte** Chargé de Développement, a coanimé une présentation auprès des étudiants de l'École Nationale Supérieure d'Électricité et de Mécanique (ENSEM), abordant la transition énergétique et les différents scénarios énergétiques, avec un focus particulier sur le rôle du photovoltaïque.

**Gauthier Diény** Directeur Général Délégué Innovation | Nouveaux marchés | Affaires Publiques, a participé à une table ronde à Centrale Marseille sur le thème « Solaire : projets et acteurs du territoire » en intervenant sur les énergies renouvelables et leur impact sur les territoires. Cette journée a été riche en débats et en rencontres avec les étudiants, où se sont croisées des visions scientifiques, économiques, opérationnelles, environnementales et citoyennes sur les enjeux énergétiques.

[Lien vers vidéo](#)

**David Verdier** Responsable Développement Éolien et Référent RSE est intervenu auprès des étudiants de 3<sup>e</sup> année du BUT Mesures Physiques à l'IUT Clermont Auvergne. Une quarantaine d'étudiants ont ainsi pu explorer les enjeux, objectifs et limites liés au déploiement des énergies renouvelables et décarbonées. Les échanges ont permis de mettre en lumière les grandes tendances pour l'avenir, l'importance de s'appuyer sur des sources d'informations fiables et les nombreuses opportunités de carrière dans ce secteur clé.



Cette démarche vise à inspirer les jeunes générations et à contribuer activement à leur formation en leur apportant un regard plus concret sur les opportunités de carrière dans ce secteur en pleine évolution.

# Favoriser l'évolution de nos collaborateurs

## Contribuer à l'insertion professionnelle par le développement de l'apprentissage

Chez Tenergy, nous avons une réelle volonté de favoriser l'insertion professionnelle. Nous sommes convaincus que l'accompagnement des futurs talents passe notamment par le développement de l'apprentissage.

Dans ce but, nous avons fixé en 2024, l'objectif suivant : atteindre 6% de notre effectif en équivalent temps plein (ETP) en part de collaborateurs alternants.

### Notre plan d'action :

- Création d'une charte sur le tutorat pour s'appuyer davantage sur les experts métiers dans les différentes équipes
- Organisation de journées de jobdating sur site
- Lancement de campagnes de recrutement pour les alternants à la place des campagnes de stages précédentes
- Renforcement des partenariats avec les écoles



## Transmettre nos engagements et valeurs en créant un rôle de **Référent RSE**

Nous avons depuis début 2024 officialisé un rôle de « Référent RSE » pour promouvoir notre démarche de Société à Mission au sein de Tenergy et avoir des relais au sein de nos différentes agences sur la mise en place d'actions de sensibilisation RSE.

### Composition :

Nous avons fait un appel à volontaire et constitué une équipe de 11 personnes issues de services et d'agences différentes afin de garantir une mixité géographique et par service. Ce rôle de Référent RSE a été inscrit sur la fiche de poste de chacun des collaborateurs engagés.

### Organisation :

Nous organisons une séance plénière tous les 4 mois intitulée « **Ten'Café RSE** » ainsi que différents groupes de travail afin que les référents s'investissent sur les sujets stratégiques de la feuille de route.



## Objectifs et résultats

Part d'alternants au sein de l'effectif ETP UES Groupe Tenergy

✓ 2023  
N/A

✓ 2024  
Réalisé : 5,96%  
sur un objectif de 5%

○ 2025  
Objectif de 5,25%

○ 2026  
Objectif de 5,50%

○ 2027  
Objectif de 6%

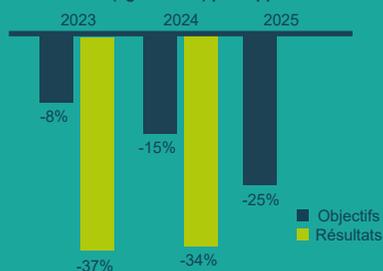
# Tableau de bord du Comité de mission

## Décarboner

### Réduire notre impact sur l'environnement

Mesurer et réduire nos émissions au moyen d'un plan d'action Bilan Carbone

Emissions générées par les nouvelles constructions (kgCO<sub>2</sub>/kWc) par rapport à 2021



### Encourager les comportements responsables en interne afin de renforcer notre impact sociétal

Mener des actions de sensibilisation auprès des collaborateurs

Taux de satisfaction des collaborateurs par rapport au Tener'Act

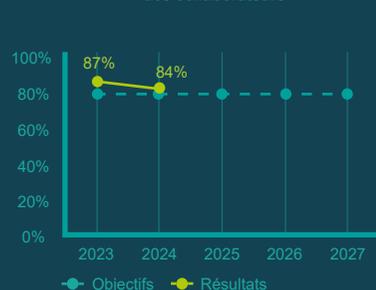


## Mobiliser

### Favoriser le bien-être et la qualité de vie au travail

Maintenir la satisfaction des collaborateurs

Taux de satisfaction globale des collaborateurs



### Engager nos partenaires dans notre mission

Améliorer la satisfaction de nos partenaires

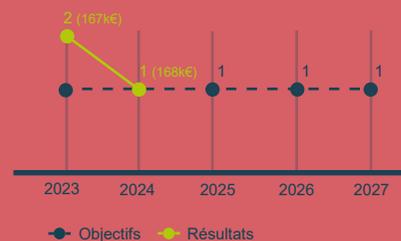
Taux de satisfaction des partenaires (bailleurs à date)



## Fédérer

### Initier des actions collectives et solidaires

Consacrer 0.15% de l'une de nos opérations financières en faveur de Synergie Renouvelable dans l'année.



### Augmenter l'ancrage territorial de nos projets

Déployer une gouvernance partagée des projets avec les collectivités et citoyens

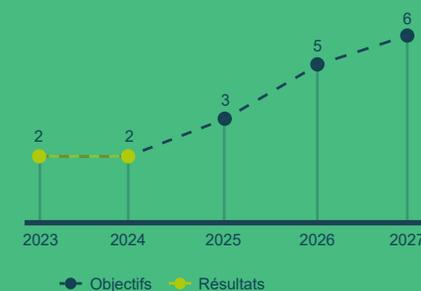
Taux de projets d'ancrage local



## Transmettre

### Développer une formation aux métiers du solaire

Poursuivre le développement de l'École de Production (en nombre de promotion cumulé)



### Favoriser l'évolution de nos collaborateurs

Taux d'alternants au sein de l'UES Groupe Tenergy

Taux d'alternants au niveau du groupe UES





# Pistes de réflexion 2025-2027

# Pistes de réflexion 2025-2027

Afin de poursuivre notre démarche de Société à Mission, nous avons souhaité compléter notre feuille de route pour renforcer nos engagements. Nos échanges avec notre comité de mission ainsi que la mise en place de groupes de travail internes nous ont permis d'identifier des actions à inscrire à notre feuille de route 2025-2027 pour ancrer nos engagements sociaux, sociétaux et environnementaux dans la durée.

Quelques exemples d'actions :



Publier notre  
1<sup>er</sup> rapport de durabilité



Auditer nos  
principaux fournisseurs  
à travers un outil dédié



Poursuivre nos actions de **parrainage de jeunes plants** pour compenser certains de nos impacts, tout en mettant en place de nouvelles mesures proactives



Mettre en place des schémas innovants pour **valoriser en circuit court notre électricité** (autoconsommation collective)



**Fédérer plus fortement le secteur agricole** autour de nos projets d'énergie au service du monde agricole avec par exemple la mise en service de serres photovoltaïques de deuxième génération



Lancer notre premier chantier de **méthanisation**



Mettre en place des **nouveaux moyens de flexibilité** permettant d'augmenter le taux de pénétration des énergies renouvelables



# Conclusion

# Remerciements & Avis du comité

## Merci à vous !

D'avoir pris connaissance de ce quatrième rapport qui illustre nos engagements de Société à Mission et nos actions réalisées en 2024.

Merci également à tous les membres du comité de mission pour leur soutien et leurs commentaires avisés.

## Un commentaire ?

Dites-nous tout grâce à ce questionnaire interactif ! Vos remarques nous aideront à rédiger notre rapport 2025.



“

En 2024, TENERGIE poursuit sa dynamique d'amélioration en consolidant ses engagements et en approfondissant sa démarche en tant que Société à Mission. Le Comité salue les progrès réalisés, tant sur le cœur de métier que sur l'intégration croissante des enjeux environnementaux et sociétaux et estime que les objectifs statutaires définis ont bien été atteints. L'entreprise démontre une volonté affirmée de rehausser progressivement ses objectifs, non seulement en adoptant une approche toujours plus responsable et inclusive, mais aussi en s'ouvrant à de nouveaux sujets de transition écologique et sociale, au-delà de la décarbonation de l'énergie. Pour maintenir cette trajectoire positive, TENERGIE doit continuer à faire preuve d'ambition et de pragmatisme afin de relever les défis à venir avec succès. ”

**Le comité de mission**



*tenergie*